



NOVEMBRE 2020

#02

# LA NEWSLETTER

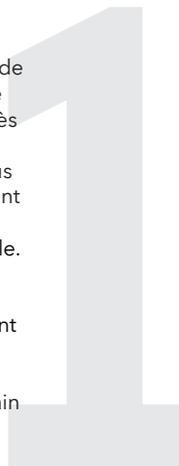
L'ACTUALITÉ DES ÉQUIPES DE LATÉCOÈRE ET LEURS RÉUSSITES COLLECTIVES.

## ESCALIER ACJ : CHRONIQUE D'UNE RÉINDUSTRIALISATION EN MARCHÉ

### Pouvez-vous nous présenter le produit ?

Il s'agit de l'escalier passager de la version VIP de l'A319/A320 d'Airbus Corporate Jet (ACJ). Ce modèle est présenté par l'avionneur comme la famille de jets d'affaires la plus moderne et la plus complète au monde, offrant aux clients le plus grand choix de cabines personnalisables et spacieuses, et permettant donc une expérience de vol unique. C'est une fierté de ressusciter ce programme, d'autant que ce segment de l'aviation d'affaires reste d'après Airbus relativement moins impacté que l'aviation commerciale par la crise que nous traversons. L'escalier électromécanique dont il est question ici fait environ 4 mètres de haut et pèse 127 kilos pour sa partie mobile. Embarqué sur l'appareil, il se plie et se rétracte en soute, sous la porte. C'est un équipement « de série », c'est-à-dire présent sur tous les modèles de cette gamme d'avions. La valeur ajoutée d'un tel équipement est un gain d'autonomie certain dans les aéroports où l'appareil peut être

**La branche Aérostructures a été récemment sélectionnée par Airbus pour mener le projet de réindustrialisation de l'escalier de l'A320 d'Airbus Corporate Jet (ACJ), un avion d'affaires aux dimensions XXL. Rémy Despas, responsable programme basé à Toulouse-Périole, nous détaille le projet et la course contre la montre qui s'engage pour le mener à bien.**



2020

1986



# A320

amené à se poser, aux quatre coins du monde. Il permet une plus grande liberté d'opération.

## Quel est l'historique de ce programme ?

L'aventure a commencé en 1986 avec Latécoère qui a réalisé le développement de l'équipement, achevé en 1988. C'est un design particulièrement performant pour l'époque. Latécoère a assuré la production quelques années avant qu'elle ne soit confiée à d'autres sous-traitants. Le dernier fournisseur à l'avoir produit est Gardner Aerospace (anciennement MAZ'AIR) jusqu'en 2015. Airbus a ensuite stoppé la production, du fait d'un stock déjà important par rapport aux commandes enregistrées alors. Entre 2015 et 2019, Latécoère a eu à opérer quelques modifications sur certains escaliers pour les adapter au modèle A320 NEO. En 2019, Airbus a émis le souhait de relancer la production suite à de nouvelles commandes d'A320 ACJ, et s'est donc logiquement tourné vers nous pour lancer ce projet de réindustrialisation. Suite à de nombreux échanges avec l'avionneur, et malgré le contexte difficile lié à la crise sanitaire, nous avons réussi à conclure un accord commercial en juin dernier.

## En quoi cette réindustrialisation représente un défi ?

Le projet est particulièrement ambitieux, car le client souhaite que la première livraison intervienne moins d'un an après la signature de l'accord commercial. C'est un vrai défi. Nous avons dû notamment mettre à jour la définition de l'escalier afin d'en optimiser la production, l'exploitation et la maintenance. Airbus nous demande aussi quelques modifications visant à le rendre plus robuste et à le customiser à la marge. Par exemple, l'éclairage sera assuré par des projecteurs LED, un logo ACJ sera ajouté et une poignée sera renforcée. Autant de petites améliorations qui viendront rendre le produit plus performant. Enfin, le principal défi pour nous est de respecter les délais de livraison et la rentabilité du programme : c'est un leitmotiv pour la branche Aérostructures et une question de survie.

« LE PRINCIPAL DÉFI EST DE RESPECTER LES DÉLAIS DE LIVRAISON ET LA RENTABILITÉ DU PROGRAMME. »

2

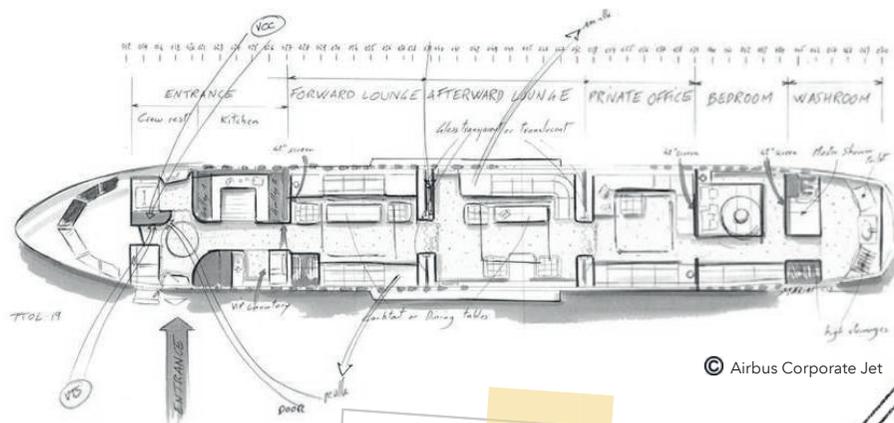
## Quelles sont les équipes mobilisées ?

En interne, tous les services du groupe sont mis à contribution pour réussir cette réindustrialisation. Il faut savoir que nous sommes sur de très petites cadences : 8 par an au démarrage, puis un rythme de croisière entre 3 et 6 escaliers à partir de 2023. Nous avons donc adapté notre stratégie au plus juste, que ce soit en achat ou en production. La stratégie make or buy validée nous oriente vers une production majoritairement internalisée de cet équipement, jusqu'à 70%. Au niveau de la production justement, on mise sur la complémentarité de nos sites puisque une partie des pièces élémentaires sera produite dans l'usine de Toulouse-Montredon, l'autre partie à Prague, et l'assemblage final sera réalisé à Gimont, dans le Gers. C'est aussi un projet « inter-branches » puisque la BU Equipements & Systèmes, avec le soutien de la branche Systèmes d'interconnexion, interviendra sur les aspects électriques de l'escalier. Ce projet transverse est très stimulant, et chacun a à cœur de le concrétiser dans les meilleures conditions.

UNE ÉQUIPE  
TRANSVERSE

3 À 6 ESCALIERS  
PRODUITS PAR AN  
À PARTIR DE 2023

25 ÉQUIVALENTS  
TEMPS PLEIN (ETP)  
ACTUELLEMENT MOBILISÉS



R. DESPAS  
RESPONSABLE PROGRAMME



K. SCHMITT  
CLIENT - CHEF DE PROJET  
CHEZ ACS



M. MORANVILLE  
ACHATS



C. COLIN  
ACHETEUR PROGRAMME



M. MANGEMATIN  
PRÉPARATION TECHNIQUE

LE  
SAVIEZ  
-VOUS

Si l'aviation d'affaires a débuté dans les années 1930, avec l'utilisation d'avions de tourisme léger pour transporter des hommes d'affaires, elle ne prend réellement son essor qu'à partir des années 1960 avec le développement des avions à réaction. Depuis, ce marché a tenu ses promesses. Plus de 17 000 jets d'affaires sont aujourd'hui en service dans le monde. Si les États-Unis concentrent encore près des deux tiers de la flotte, les pays d'Europe et du Moyen Orient, la Chine, l'Amérique du Sud, la Russie et l'Inde ont enregistré des niveaux de croissance à 2 chiffres au cours des 10 dernières années. Le secteur rassemble les industriels mais également les opérateurs, le monde de la maintenance et les services aéroportuaires. Il existe un rapport de 1 à 10 entre les aéroports accessibles à la ligne et les terrains ouverts aux avions d'affaires.

# EN BRÈVES ET EN IMAGES

!!!



#RECONVERSION

Dans le cadre de la réinternalisation de la prestation peinture/étanchéité sur le site de Gimont, six salariés ont entamé une reconversion professionnelle vers les métiers de peintre et d'étancheur. Au programme : formation théorique, accompagnement terrain et diplomation prévue en avril 2021 ! Bonne chance à eux !



#PROGRAMME

Clap de fin pour le programme C7S qui fournissait les portes cargo des avions Bombardier CRJ 700, 900 & 1000. Programme design & built signé en 1998, la dernière porte produite porte le rang LE 1496 et a été expédiée fin octobre d'Hermosillo. Bravo à toutes les équipes en France et au Mexique qui ont contribué à ce beau programme.



#SAFETY FIRST

Le site de Jacarei au Brésil a mené une campagne spéciale pour marquer une année complète sans accident. Cette campagne originale met à l'honneur les enfants des salariés, car nous protéger au travail, c'est aussi protéger nos familles !



#IT

La dernière étape du déménagement du datacenter de Toulouse-Périole est terminée! Les serveurs virtuels sont désormais hébergés entre les datacenters de Labège et de Fullsave.

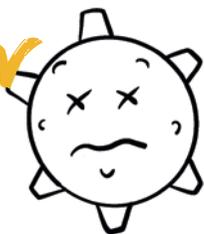
4

# #DIVERSIFICATION



La production de harnais pour les respirateurs CAE Air1 se poursuit sur les sites de Laval (Canada) et Hermosillo (Mexique) à un rythme très soutenu pour répondre aux besoins. Objectif en novembre : 1.000 respirateurs par semaine !

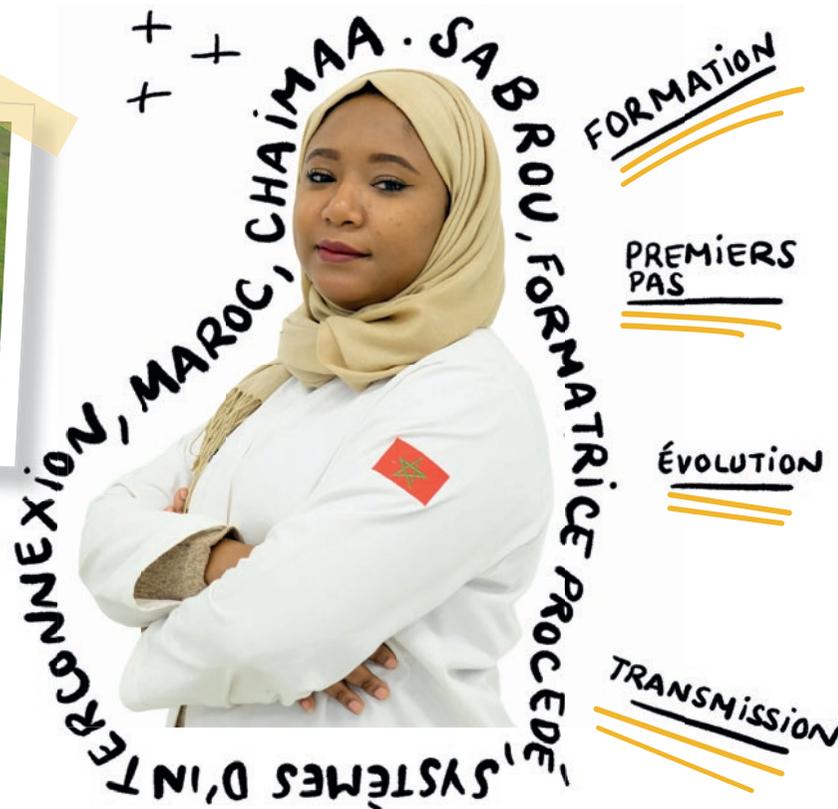
# #PREVENTION



Alors que la COVID-19 continue de sévir et que de nouveaux confinements sont décrétés, comme en France, les efforts de prévention sont plus que jamais nécessaires. Continuons à appliquer les gestes barrières en toutes circonstances !

# RENCONTRE

**CHAIMAA SABROU,**  
Formatrice Procédé, Systèmes  
d'interconnexion,  
Had Soualem, Maroc.



« J'ai eu mon diplôme de technicienne « fabrication mécanique » en 2015, avant de réaliser une première expérience au sein de la société Cruzet, spécialisée dans la préparation de chauffe-eaux. J'ai intégré Latécoère à Casablanca en février 2016, comme opératrice de câblage ».

« Au quotidien, je m'occupais d'opérations de câblage de produits (sertissage, auto-soudage, cheminement de meuble structure) et j'assurais aussi des missions de tutorat, en tant que formatrice produit.»

« Suite à une ouverture de poste en interne, j'ai suivi un parcours de sélection très pointu, au terme duquel j'ai été promue formatrice procédé en mars 2020. Je suis très fière de cette évolution. Aujourd'hui, ma mission principale est de former les opérateurs sur tous les codes de compétence qui concernent le produit. »

« La transmission de mes savoir-faire aux nouvelles recrues et aux salariés de longue date est la partie la plus gratifiante dans mon travail. J'aime accompagner mes collègues dans l'apprentissage de nouvelles compétences. C'est une chance de pouvoir transmettre à mon tour ce que l'on m'a transmis à mon arrivée! »

Ce support d'information est réalisé en interne avec et pour les équipes du groupe Latécoère. Participez au prochain numéro en envoyant vos initiatives et photos à

[LatecoereGroupCommunication@latecoere.aero](mailto:LatecoereGroupCommunication@latecoere.aero)

