

## **Annexe 1**

**Liste des postes disponibles au sein du groupe LATECOERE en France**

***au 17/08/2021.***

## LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATECOERE AEROSTRUCTURES

Intitulé du poste et numéro de l'offre	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>KITTEUR MAGASINIER H/F</b>  <b>Offres n° 48 526</b>	2	<p>Vous complèterez et livrerez les kits de pièces dans votre périmètre afin d'alimenter les chaînes de production. Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser le kitting des pièces liées aux moyens petits colis et gros volumes,</li> <li>• Livrer les kits aux points de localisation avec les moyens mis à disposition,</li> <li>• Réaliser les localisations informatiques des OF liés aux kits,</li> <li>• Assurer le retour des moyens vides en zone de kits,</li> <li>• Ranger le moyen kit dans la zone dédiée. Si nécessaire assurer un nettoyage de premier niveau,</li> <li>• Suivre et réapprovisionner le planning kanbans en : collectant et distribuant les étiquettes kanban, escaladant les problématiques, respectant les priorités données,</li> <li>• Assurer la distribution des pièces manquantes aux postes de fabrication,</li> <li>• Remplir le fichier manquant et assurer le retour des pièces hors périmètre,</li> <li>• Communiquer aux logisticiens les problèmes hors standards de fonctionnement (erreurs de servitude, erreurs de livraison, demande de picking production, évolutions de pièce) et effectuer les opérations correctives à la demande des logisticiens,</li> <li>• Trier les déchets générés par le kit suivant les instructions environnement,</li> <li>• Participer aux réunions logistiques encadrant son activité.</li> </ul>	GIMONT	OUVRIER	Niveau 2 – Echelon 1 - Coefficient 170	CDI	20 220 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE INNOVATION METHODES INDUSTRIELLES ET QUALITE SITE H/F</b>  <b>Offre n° 50 293</b>	1	<p>Le Responsable méthodes industrielles et innovation de Gimont a en charge le pilotage opérationnel d'un service multi-métiers (Lean, préparation technique, maintenance et moyens généraux):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Structurer et challenger le métier et l'équipe (Processus, Guide Métier, Note d'Organisation, tableau de bord, KPI, Plan de Progrès, Communication de service, ...)</li> <li>- Garantir l'homogénéité et la cohérence des métiers</li> <li>- Contribuer aux choix industriels</li> <li>- Etablir, maîtriser et, si besoin, adapter le budget du service (Prestation, Effectifs, Frais généraux &amp; Investissements) en fonction des évolutions d'activités et de la politique financière de la société.</li> <li>- Répondre par la standardisation, la sécurisation et l'optimisation de ses activités :</li> <li>- Du respect aux exigences normatives et Qualité (configuration, documentation, outillages)</li> <li>- De la maîtrise des process, moyens et documentation</li> <li>- De la montée en compétence des équipes et du développement de la polyvalence</li> <li>- Fixer les objectifs de performances des prestataires et être garant de l'exigence du donneur d'ordre dans une démarche d'amélioration continue.</li> <li>- Organiser le plan de formation dans son périmètre</li> <li>- Piloter la démarche d'amélioration continue, suivi de la roadmap, en particulier :</li> <li>- Mettre en place le plan de transformation 2020 et assurer les savings</li> <li>- Piloter l'innovation, en lien avec le central, déployer les POC et garantir l'efficacité des solutions</li> <li>- Optimiser les flux (produits et consommables) et l'implantation en partenariat avec le COPIL</li> <li>- Optimiser les activités de l'ensemble du service (maintenance, Préparation Technique et moyens généraux).</li> </ul>	GIMONT	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 114	CDI	43 380€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>ARCHITECTE LIGNE DE PRODUCTION H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 49 526</b></p>	<p align="center"><b>1</b></p>	<p>En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,</li> <li>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles dans les sites de production permettant d'amener et maintenir nos usines au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine physique,</li> <li>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et moyens de production,</li> <li>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur les lignes de productions en opération et définir les business case associés,</li> <li>• Définir les standards de ligne de production du futur pour la mise à jour et la création de lignes dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Automatisation,</li> <li>- Système de production flexible,</li> <li>- Test, contrôle de production,</li> <li>- Conception des produits pour les lignes du futur,</li> </ul> </li> <li>• Concevoir les architectures des lignes mises à jour et nouvelles,</li> <li>• Modéliser et simuler les lignes de production,</li> <li>• Conduire les tests des modèles de ligne pour confirmer les performances et valider les niveaux de maturité de fabrication,</li> <li>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants.</li> </ul>	<p align="center">TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p align="center">CADRE Forfait jours</p>	<p align="center">Position 3A - Indice 135</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">51 400 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>DIRECTEUR VENTES ET PROGRAMMES H/F</b>  <b>Offre n° 48 345</b>	1	<p>Vous aurez pour mission de développer le chiffre d'affaires de la division Aérostructures et d'améliorer la rentabilité des programmes de la branche et du support clients en maintenant un haut niveau de satisfaction client.</p> <p>A partir d'analyses pertinentes du marché, de ses acteurs, des évolutions technologiques, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définirez la stratégie de développement de la branche,</li> <li>• Assurerez la rentabilité des lots déjà gagnés et piloterez l'augmentation constante du carnet de commandes au travers des opportunités que vous identifierez sur le marché,</li> <li>• Etablirez des propositions de croissance externe stratégique en fonction des opportunités,</li> <li>• Piloterez une équipe internationale basée en Europe et en Amérique du Nord.</li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	CADRE Forfait jours	Position 3B - Indice 180	CDI	68 028€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>EXPERT INNOVATION SYSTÈME DE PRODUCTION H/F</b></p> <p><b>Offre n° 49 545</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,</li> <li>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles pour la digitalisation de la production dans les sites de production permettant d'amener et maintenir notre système productif au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine digitale,</li> <li>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et système de pilotage de la production industrielle,</li> <li>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur le système productif en opération et définir les business case associés,</li> <li>• Définir les standards du système de pilotage et contrôle de la production du futur dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalisation</li> <li>- Continuité digitale du produit o Visibilité digitale du « MES »</li> <li>- Exploitation des données du « MES »</li> </ul> </li> <li>• Concevoir les architectures des composants du système digital de production,</li> <li>• Conduire les tests de confirmation des performances des concepts et valider les niveaux de maturité des systèmes,</li> <li>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position 3A - Indice 135</p>	<p>CDI</p>	<p>51 400 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>MAGASINIER H/F</b></p> <p><b>Offre n° 48 268</b></p>	<p><b>6</b></p>	<p>Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,</li> <li>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,</li> <li>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,</li> <li>• Valider la conformité des produits réceptionnés,</li> <li>• Valider les bons de livraison et d'expédition,</li> <li>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz...),</li> <li>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,</li> <li>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,</li> <li>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (GABARDIE)</p>	<p>OUVRIER</p>	<p>Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170</p>	<p>CDI</p>	<p>20 220 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>MAGASINIER H/F</b></p> <p><b>Offres n° 47 908/ 47 687</b></p>	2	<p>Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,</li> <li>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,</li> <li>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,</li> <li>• Valider la conformité des produits réceptionnés,</li> <li>• Valider les bons de livraison et d'expédition,</li> <li>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz...),</li> <li>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,</li> <li>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,</li> <li>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt.</li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	OUVRIER	Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170	CDI	20 220 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>ADMINISTRATEUR RESEAUX ET SECURITE H/F</b>  <b>Offre n° 48 686</b>	<b>1</b>	<p><b><u>Vos principales missions :</u></b></p> <p>Concevoir, déployer, maintenir en conditions opérationnelles, superviser et assurer le support avancé des architectures :</p> <p><b><u>De Sécurité :</u></b>  Pare-feu  Proxy, Reverse Proxy  VPN IPSEC et SSL  Antivirus, Anti spam, Passerelles de messagerie, MDM  PKI, Radius, Authentications, Gestion d'Identités  Autres équipements de sécurité</p> <p><b><u>De Communication :</u></b>  Téléphonie fixe et mobile  Visio conférence</p> <p><b><u>De Réseaux :</u></b>  LAN, MAN, WAN  WIFI  Optimisation réseau  DNS, DHCP et autres équipements réseaux</p> <p>Assurer une veille technologique.</p>	<b>TOULOUSE (PERIOLE)</b>	<b>CADRE</b> Forfait jours	<b>Position II -</b> <b>Indice 100</b>	<b>CDI</b>	<b>38 100 € par an</b>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>CONTROLEUR DE GESTION H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 279</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Vous analyserez la performance des activités, donnerez une grille de lecture pertinente aux différents niveaux de responsabilité de l'entreprise pour optimiser la gestion, aiderez à la décision.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour missions et activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre garant de l'ensemble des données financières de l'entreprise, en faisant preuve d'une connaissance approfondie du portefeuille d'affaires qui vous est attribué (sites industriels)</li> <li>• Participer à l'élaboration des (re)prévisions mensuelles, du budget annuel et du business plan pluriannuel,</li> <li>• Assurer la communication des données financières à l'ensemble des collaborateurs, en sachant adapter l'information dispensée en fonction du niveau de la hiérarchie ; aider à la décision en apportant une analyse critique sur les conséquences financières,</li> <li>• Etre proactif en amont, lors et autour des clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles,</li> <li>• Communiquer les reporting (ex : post-clôture),</li> <li>• Alerter rapidement sa hiérarchie d'un sujet nécessitant arbitrage / partage avant action,</li> <li>• Comprendre les impacts des décisions du Contrôle de Gestion sur les états financiers : collaborer aux analyses ponctuelles demandées par sa hiérarchie, la Direction ou le Groupe et se comporter avec force de proposition sur des sujets non encore exploités et sens critique sur de nouvelles façons d'aborder les thèmes de gestion déjà connus.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 108</p>	<p>CDI</p>	<p>41 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>CONTROLEUR DE GESTION H/F</b>  <b>Offre n° 50 327</b>	1	<p>Vous analyserez la performance des activités, donnerez une grille de lecture pertinente aux différents niveaux de responsabilité de l'entreprise pour optimiser la gestion, aiderez à la décision.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour missions et activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre garant de l'ensemble des données financières de l'entreprise, en faisant preuve d'une connaissance approfondie du portefeuille d'affaires qui vous est attribué (sites industriels)</li> <li>• Participer à l'élaboration des (re)prévisions mensuelles, du budget annuel et du business plan pluriannuel,</li> <li>• Assurer la communication des données financières à l'ensemble des collaborateurs, en sachant adapter l'information dispensée en fonction du niveau de la hiérarchie ; aider à la décision en apportant une analyse critique sur les conséquences financières,</li> <li>• Etre proactif en amont, lors et autour des clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles,</li> <li>• Communiquer les reporting (ex : post-clôture),</li> <li>• Alerter rapidement sa hiérarchie d'un sujet nécessitant arbitrage / partage avant action,</li> <li>• Comprendre les impacts des décisions du Contrôle de Gestion sur les états financiers : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborer aux analyses ponctuelles demandées par sa hiérarchie, la Direction ou le Groupe et se comporter avec force de proposition sur des sujets non encore exploités et sens critique sur de nouvelles façons d'aborder les thèmes de gestion déjà connus.</li> </ul> </li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	Mission temporaire de 6 mois	41 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>COORDINATEUR OPERATIONS ATELIER H/F</b>  <b>Offres n° 48 545/ 48 546</b>	2	<p>Rattaché(e) à la Direction Support Clients, vous serez en charge d'assurer le bon traitement des interventions Latécoère sur les sites clients ainsi que la communication avec ce dernier.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le suivi des réparations de la réception de la demande à sa clôture administrative,</li> <li>• Assurer la bonne affectation de la responsabilité des points, en liaison avec le client et les équipes internes,</li> <li>• Communiquer le statut quotidien des points au client et en interne,</li> <li>• Challenger le déroulement du work flow de traitement : logistique, technique, atelier,</li> <li>• Sécuriser les approvisionnements (gestion stock déporté, fabrication de pièces internes ...),</li> <li>• Assurer l'interface client et le reporting interne sur la réalisation des travaux,</li> <li>• Prendre en charge la gestion des moyens (accès sites, outils...) pour l'ensemble des ressources Latécoère travaillant sur nos chantiers,</li> <li>• Animer les réunions sur son chantier interne et avec le client,</li> <li>• Valider les BL des sous-traitants d'atelier en collaboration avec le Manager Opérations,</li> <li>• Assurer le suivi des dérogations si besoin,</li> <li>• Assurer le suivi de facturation et de paiement,</li> <li>• Fournir les KPI par chantier : OTD, OQD.</li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	ETAM	Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285	CDI	24 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>INGENIEUR SUPPORT ET DEVELOPPEMENT PLM JUNIOR H/F</b>  <b>Offre n° 45 126</b>	1	<p>La DSI souhaite améliorer ses performances sur le Run applicatif et améliorer sa capacité à gérer les projets de transformation en termes de digitalisation mais également d'urbanisation du SI. La composante relationnelle avec les métiers prend une dimension très forte et les activités au sein même de la DSI vont requérir plus d'interactions et d'intégration. Certaines briques du SI deviennent clés dans la performance du Groupe, c'est notamment le cas du PLM (gestion du cycle de vie produit) qui devient une composante universelle du SI.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer le maintien en condition opérationnelles des outils et applications PLM du groupe LATECOERE,</li> <li>Assurer le support fonctionnel des outils PLM et transférez au niveau 1 les procédures lui permettant son autonomie,</li> <li>Gérer le suivi des incidents (éditeur),</li> <li>Analyser et développer, les tests et le support des développements d'applications de PLM. Participer à la rédaction du cahier des charges des applications sous-traitées ainsi qu'à leurs recettes,</li> <li>Identifier et proposer les démarches d'amélioration de la productivité pour son domaine de compétence,</li> <li>Effectuer l'assistance aux métiers en automatisant des tâches, saisies de masse, extraction d'information pour déblocage des situations,</li> <li>Participer à la veille technologique dans votre domaine de compétence.</li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDI	35 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>EXPERT BI H/F</b> <b>Offre n° 50 270</b>	<b>1</b>	<p>Vous intervenez au sein du pôle Support Process &amp; Execution du Groupe et prenez en charge l'expertise d'un périmètre applicatif au sein de la DSI du Groupe Latécoère.</p> <p>Vous avez la responsabilité de la bonne conduite des opérations sur votre périmètre. Vous prenez des engagements sur les livraisons liées à votre périmètre et êtes les garants des pratiques et méthodes de la DSI.</p> <p>Vous êtes responsable du périmètre couvert par la BI Groupe sur l'ensemble des processus du groupe, ainsi que sur la gestion des données associées. Vous êtes également responsable des interfaces de ces flux avec l'ensemble des autres applicatifs du SI Latécoère. Vous opérez et encadrez les activités associées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•aux processus de votre périmètre</li> <li>•au reporting</li> <li>•aux interfaces applicatives et utilisateurs</li> <li>•aux modèles de données</li> </ul> <p>A ce titre, vous :</p> <p>Assurez la bonne intégration de ses processus applicatifs dans l'ERP mais également au sein du SI global,</p> <p>Collaborez avec les métiers et vos partenaires de la communauté SAP interne afin d'optimiser les flux et de les faire revenir au maximum vers le standard applicatif,</p> <p>Formez les garants métiers et key users à la bonne utilisation de l'outil, ces derniers étant responsables de la bonne propagation des usages auprès des utilisateurs finaux,</p> <p>Maintenez les documents de référence systématiquement et rigoureusement à jour en respectant les règles internes : BPML, FRICE, Spécifications fonctionnelles et/ou technique,</p> <p>Etes garant des livraisons techniques et des livrables applicatifs réalisés,</p> <p>Etes le garant des bonnes pratiques au sein de la communauté des utilisateurs, mais également des bonnes pratiques et méthodologies internes que ce soit pour les projets ou pour le Run,</p> <p>Etes responsable de la qualité et des délais de réponse ainsi que des engagements pris auprès des métiers, des partenaires et des collègues de la DSI.</p>	TOULOUSE (PERIOLE)	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	CDI	41 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>EXPERT FONCTIONNEL SAP MM/PP H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 269</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Vous intervenez au sein du pôle Support Process&amp; Execution du Groupe. Vous prenez en charge la responsabilité d'un périmètre applicatif au sein de la DSI du Groupe Latécoère.</p> <p>Vous avez la responsabilité de la bonne conduite des opérations sur leur périmètre. Vous prenez des engagements sur les livraisons liées à votre périmètre et êtes garants des pratiques et méthodes de la DSI.</p> <p>A ce titre, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Assurez la bonne intégration de ses processus applicatifs dans l'ERP mais également au sein du SI global.</li> <li>•Collaborez avec les métiers et vos partenaires de la communauté SAP interne afin d'optimiser les flux et de les faire revenir au maximum vers le standard applicatif</li> <li>•Formez les garants métiers et key users à la bonne utilisation de l'outil, ces derniers étant responsables de la bonne propagation des usages auprès des utilisateurs finaux</li> <li>•Vous maintenez les documents de référence systématiquement et rigoureusement à jour en respectant les règles internes : BPML, FRICE, Spécifications fonctionnelles et/ou techniques. Vous êtes responsable du maintien des documentations relatives à votre périmètre.</li> <li>•Etes garant des livraisons techniques et des livrables applicatifs réalisés sur son périmètre.</li> <li>•Etes garant des bonnes pratiques SAP au sein de la communauté SAP, mais également des bonnes pratiques et méthodologies internes que ce soit pour les projets ou pour le Run.</li> <li>•Etes responsable de la qualité et des délais de réponse ainsi que des engagements pris sur son périmètre auprès des métiers, des partenaires et des collègues de la DSI.</li> </ul> <p>Vous êtes en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Assurer le maintien en conditions opérationnelles des applicatifs (ou zones applicatives) sous sa responsabilité</li> <li>•Mettre en œuvre des projets au sein de la DSI</li> <li>•Assurer la veille technologique sur votre périmètre</li> <li>•Maîtriser votre flux de travail ainsi que les délégations vers les prestataires et les engagements pris.</li> <li>•Contribuer à l'amélioration continue au sein de son équipe et s'assure de bien comprendre les directives données afin d'en produire la meilleure application possible sur son périmètre.</li> <li>•Remonter les alertes sur son périmètre et gérer les escalades si nécessaire afin d'apporter le meilleur niveau de service possible dans le cadre des règles fixées par son management.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 108</p>	<p>CDI</p>	<p>41 100 € par an</p>

## LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATELEC

Intitulé du poste et numéro de l'offre	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>ARCHITECTE ELECTRONIQUE D'EQUIPEMENTS EMBARQUES H/F</b>  <b>Offre n° 50 295</b>	<b>1</b>	<p>Au sein du service innovation, vous intégrerez les projets en cours ou à venir dont les objectifs sont la conception d'équipement embarqué de transmission de données haute vitesse (1Gbps / 25 Gbps) où vous apporterez votre compétence en terme de conception électronique embarquée.</p> <p>A ce titre, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer et participer aux définition d'architecture hardware des équipements ;</li> <li>- Réaliser les études permettant le choix de composant ;</li> <li>- Réaliser la schématique et le routage ;</li> <li>- Suivi de fabrication ;</li> <li>- Assurer les tests.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position li - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>GRSTIONNAIRE ADMINISTRATION DU PERSONNEL H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 50 369</b></p>	<p align="center"><b>1</b></p>	<p><b><u>Assurer la gestion administrative de salariés</u></b> Assurer la gestion administrative des salariés, de leur arrivée à leur départ en passant par leur vie active dans l'entreprise conformément aux processus définis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Assurer le suivi administratif des nouveaux salariés, présenter les outils de gestion RH (MonADP, ETemptation), remettre et présenter les documents liés à l'arrivée du salarié ;</li> <li>•Mettre à jour les systèmes d'information RH ;</li> <li>•Assurer le suivi de la mutuelle santé et de la prévoyance (inscription/radiation/dispense, information des salariés, dossier décès, etc...);</li> <li>•En fonction des sites, organiser et suivre les visites médicales selon les règles légales.</li> <li>•Assurer le suivi des médailles du travail et gérer la commande de carte APETIZ,</li> </ul> <p><b><u>Assurer le suivi des salariés intérimaires et des stagiaires :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Mettre à jour les données de temps et en assurer le suivi ;</li> <li>•Déclarer les heures réalisées auprès des agences de travail temporaire</li> </ul> <p><b><u>Assurer le calcul des éléments de pré-paye :</u></b> Dans le respect des délais définis dans le calendrier de paye :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Etre le garant de la qualité et de la conformité des données des temps de la population qui lui est affectée.</li> <li>•Alerter et conseiller les managers en matière de droits congés et durée du travail ;</li> <li>•Calculer et vérifier les éléments de pré-paye (primes diverses, astreintes, médailles du travail, etc...);</li> <li>•Former les nouveaux salariés/managers à l'utilisation du logiciel de gestion des temps et aux règles de base concernant la gestion des temps ;</li> </ul> <p><b><u>Gérer les maladies professionnelles et accidents de travail / trajet :</u></b> En coordination avec les équipes HSE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Réaliser les déclarations d'accident après vérification des données reçues, initier les enquêtes si nécessaire</li> <li>•Alerter sa hiérarchie en cas de réserve à émettre ou dossier incomplet</li> <li>•Communiquer toute information nécessaire pour la réalisation des dossiers de maladie professionnelle</li> </ul> <p><b><u>Gérer les déplacements professionnels de courtes durées :</u></b> Des français allant à l'étranger :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Informé tout salarié en déplacement des assurances et process existants</li> <li>•Réaliser les formalités de détachement auprès de la sécurité sociale, obtenir les visas si nécessaire et réaliser les éventuels documents contractuels</li> </ul> <p>Des étrangers venant en France :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Informé le pays de provenance du process à suivre</li> <li>•Mettre en œuvre les formalités nécessaires</li> </ul>	<p align="center">TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p align="center">ETAM</p>	<p align="center">Niveau IV – Echelon 2 - Coefficient 270</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">28 000€ par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>RESPONSABLE APPROVISIONNEMENT H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 50 551</b></p>	<p align="center"><b>1</b></p>	<p>Vous assurez et coordonnez la mise en œuvre et le suivi de la fonction d’approvisionnement des composants et structures des programmes Série. Vous assurez le pilotage multi sites de la fonction.</p> <p>Vous avez pour principales missions :</p> <p><b><u>ASSURER LE PILOTAGE MULTI SITES DE LA FONCTION APPROVISIONNEMENTS SERIE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre garant du guide métier société en assurant le formalisme et sa mise à jour.</li> <li>• Piloter fonctionnellement les sites d’approvisionnement série en terme de : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Méthodes et procédures de travail.</li> <li>- Définition et suivi des indicateurs communiqués.</li> <li>- Reporting sur les plans d’actions en cours.</li> <li>- Efficacité et cohérence de l’organisation en place.</li> <li>- Suivi de la charge des équipes.</li> <li>- Suivi des compétences associées et de leur adaptation.</li> </ul> </li> <li>• Identifier et gérer les actions d’amélioration.</li> <li>• S’impliquer dans la définition et le déploiement de projets d’amélioration.</li> </ul> <p><b><u>PILOTER LE SUIVI DES COMMANDES FOURNISSEURS SERIE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer les DA Série et traiter les propositions d’approvisionnements issues du CBN.</li> <li>• Transmettre pour visa les commandes fournisseurs selon le circuit en vigueur.</li> <li>• Gérer et suivre les commandes fermes et les prévisionnels fournisseurs associés.</li> <li>• Assurer le partage des informations critiques et la définition des priorités avec l’aval (Production, Gestion de Production).</li> <li>• Assurer l’analyse des commandes prioritaires à traiter, la négociation fournisseurs des priorités consolidées et la mise à jour de l’ERP des décisions prises.</li> <li>• Gérer les manquants Série et plan d’actions associé sur les analyses préventives des causes racines des manquants les plus récurrents et impactant.</li> <li>• Gérer les litiges et le flux des non-conformités fournisseurs.</li> <li>• Participer à l’établissement de l’évaluation des fournisseurs série.</li> <li>• Assurer un suivi global du portefeuille du site et informe le service Achats de tout dysfonctionnement récurrent ou critique de la part d’un fournisseur.</li> </ul>	<p align="center">TOULOUSE (Périole)</p>	<p align="center">CADRE Forfait jours</p>	<p align="center">Position II - Indice 100</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">38 100€ par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>ANALYSTE D'AFFAIRES</b> <b>H/F</b>  <b>Offre n° 50 445</b>	1	<p>Vous êtes impliqué(e) dans des projets stratégiques visant à la transformation de la branche.</p> <p>Votre mission est d'assister le Directeur de la transformation et l'ensemble du Comité de Direction pour définir et implémenter les solutions les plus profitables, maximisant la création de valeur pour ses clients et actionnaires.</p> <p><b>A ce titre, vous êtes en charge de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre l'avancement des initiatives (plans d'action, impact EBIT &amp; CASH)</li> <li>• Point focal des utilisateurs de l'outil de pilotage (Wave), y compris la formation et l'accompagnement</li> <li>• Préparation des rapports hebdomadaires et des comités de pilotage (analyses, présentations)</li> <li>• Supporter le directeur de la transformation dans l'exécution de diverses tâches (par exemple présentations à destination du directeur général, Conseil de surveillance, etc.)</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDI	35 100€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE LEAN H/F</b>  <b>Offre n° 50 525</b>	1	<p>Vous assurez le déploiement et le maintien de la politique et de la culture Lean véhiculé à travers le Latécoère Performance System (LPS*).</p> <p>Vous animez fonctionnellement un réseau interne de Lean Advisor qui permettra de déployer et maintenir opérationnel l'ensemble des méthodes préconisées par le LPS*.</p> <p>Vous communiquez, à l'ensemble des métiers de la branche, sur la politique et les initiatives de l'amélioration continue et dynamisez la conduite du changement.</p> <p><u>A ce titre, vous êtes en charge de :</u></p> <p><b>DEPLOYER ET MAINTENIR UNE DYNAMIQUE PERMANENTE DE L'AMELIORATION DU BUSINESS DANS LES USINES ET LE DEPARTEMENT DES OPERATIONS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Manager le processus Hoshin Kanri, pour les usines de production.</li> <li>•Construire et maintenir le LPS et s'assurer de la bonne appropriation par les « plant managers » et Lean Advisors.</li> <li>•Créer une dynamique de changement à travers les équipes de management.</li> <li>•Projeter l'ensemble de l'organisation dans une vision d'amélioration continue à long terme.</li> <li>•Proposer une stratégie Lean pour la Branche ainsi qu'une Roadmap annuelle en s'appuyant sur les responsables Lean des sites de productions. S'assurer que la roadmap Lean et les plans de progrès des sites de production sont correctement managés et qu'ils permettent une montée en maturité sur le métier Lean au regard des exigences du LPS*.</li> <li>•Faciliter et entretenir les synergies et la coopération avec les équipes Lean Advisors</li> </ul> <p><b>ANIMER L'EQUIPE METIER DE SON DEPARTEMENT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Animer les réunions mensuelles de pilotage de l'Hoshin Kanri ainsi que les séminaires annuels</li> <li>•Animer le réseau Lean Advisors à travers les routines métiers et le séminaire annuel</li> <li>•Capitaliser et partager les bonnes initiatives</li> <li>•Mettre en place de manière régulière des REX, Benchmark et capitaliser l'information</li> </ul>	TOULOUSE (Pérole)	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Acheteur Commodity et pièces élémentaires &amp; work package H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 326</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Sous la responsabilité du responsable Pôle Achats Commodity, vous assurez le suivi de toutes les activités liées au processus achats sur votre portefeuille.</p> <p>A ce titre, vous êtes chargé (e) de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le sourcing / la veille fournisseurs et produits,</li> <li>- Elaborer le cahier des charges achats et consolider le cahier des charges global,</li> <li>- Rédiger des appels d'offres relatifs aux achats de ces produits et/ou prestations,</li> <li>- Piloter le choix des fournisseurs consultés,</li> <li>- Suivre et analyser les retours/offres des fournisseurs,</li> <li>- Négocier avec les fournisseurs et rédiger les KBT/contrats/commandes,</li> <li>- Respecter les spécifications et les performances attendues par nos clients (coût, qualité, délai),</li> <li>- Paramétrer les données achats dans SAP,</li> <li>- Gérer et suivre les éventuels litiges et non conformités fournisseurs,</li> <li>- Suivre et maîtriser le budget, en collaboration avec les achats programmes et le contrôle de gestion,</li> <li>- Négocier le suivi des contrats.</li> </ul> <p>Vous devrez faire preuve d'une grande autonomie, et devrez maîtriser l'animation d'équipes multi-métiers.</p> <p>Vous serez le garant de la réussite du développement de votre périmètre, tant en terme de délai, que de coût et de qualité.</p>	<p>LABEGE</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 100</p>	<p>CDI</p>	<p>38 100€ par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>DIRECTEUR ACHATS BRANCHE H/F</b>  <b>Offre n° 48 151</b>	1	<p>Rattaché(e) au Directeur de la Branche Systèmes d'Interconnexion, vous êtes responsable de l'ensemble des Achats de la Branche, sur la base des spécifications émises par les différentes Directions prescriptrices et dans le cadre des objectifs de coûts, délais et qualité.</p> <p>Vous êtes plus particulièrement en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la négociation des contrats d'Achats applicables dans votre périmètre, par délégation de la Direction Générale de la Branche.</li> <li>• Définir la politique Achats, en déclinaison de la stratégie de la Branche.</li> <li>• Piloter et optimiser le processus d'Achat (garant de l'efficacité du processus, de la mise en place et de la gestion des actions correctives, en cas de dérive, de la mise en place et de la gestion des actions d'amélioration continue).</li> <li>• Assurer la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle de l'ensemble du service Achats de son périmètre.</li> <li>• Optimiser l'organisation, par la prise en compte des objectifs des programmes et l'homogénéisation des méthodes de travail.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position 3A - Indice 135	CDI	52 000€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>SPECIALISTE RESEAU CYBERSECURITE H/F</b>  <b>Offre n° 48 226</b>	1	<p>Pour accompagner le développement de la BU LIFI, nous recherchons un Spécialiste réseau cybersécurité H/F.</p> <p>Vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Testing</li> <li>• Analyse de risques et de vulnérabilité (méthode Stride)</li> <li>• Analyse des menaces de configuration réseau et outils</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>EXPERT LOGICIEL ET RESEAUX H/F</b>  <b>Offre n° 48 227</b>	1	<p>Pour accompagner le développement de la BU LIFI, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition d'architecture réseaux et software de système embarqué avionique,</li> <li>• Maitrise des fonctions avioniques (BITE, Data-Loading) et architectures logicielles (Bootloader, Partitionnement, Linux embarqué),</li> <li>• Maitrise des protocoles (Ethernet, TCP/IP, VLAN, Radius, HTTP) et des arborescences réseaux,</li> <li>• Implémentation et mise en œuvre des équipements,</li> <li>• Gestion des données sécurisées / Cyber-sécurité / Sureté de fonctionnement.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	CDI	41 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>TECHNICIEN AIT OPTIQUE OPTIQUE H/F</b>  <b>Offre n° 48 206</b>	1	<p>Pour accompagner le développement de la BU LIFI, nous recherchons un Ingénieur optique H/F.</p> <p>Vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérimentation en mesures optiques (fibre optique et espace libre)</li> <li>• Mise en place de banc de test optique</li> <li>• Ecriture de rapport de tests</li> </ul>	LABEGE	ETAM	Niveau 4 – Echelon 2 – Coefficient 270	CDI	28 000€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>CHARGE INDUSTRIALISATION H/F</b></p> <p><b>Offre n° 49 346</b></p>	1	<p><b><u>Dans le cadre du développement de nouveaux projets :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter l'équipe Multi métiers rattachée au Responsable programme dans le but de passer le jalon Série,</li> <li>• Déployer les Standards D'Industrialisation tant au niveau gestion de configuration que du déploiement des lignes de production,</li> <li>• S'appuyer sur l'APQP pour s'assurer que les exigences Client et les objectifs du programme seront atteints,</li> <li>• Participer aux phases de Concurrent Engineering lors du développement de programmes en Design &amp; Build,</li> <li>• Accompagner, monter en compétences les Sites de Production et les équipes en place qui accueilleront l'industrialisation des nouveaux produits.</li> </ul> <p><b><u>Dans le cadre de projets HK ou Smart Factory :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter le projet et mettre en place les structures projets classiques OBS ; PBS ; WBS ; KPI,</li> <li>• Créer, suivre les business plan des projets,</li> <li>• Recetter les solutions sur le terrain et déployer,</li> <li>• Standardiser.</li> </ul> <p><b><u>En termes de méthodologie projet :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déployer le management par la chaîne critique lorsque ceux-ci le nécessitent,</li> <li>• Déployer le mode de projet Agile lorsque ceux-ci le nécessitent.</li> </ul> <p><b><u>En termes de connaissances techniques :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les basics Méthodes du câblage,</li> <li>• Connaître les fondamentaux du MRP2,</li> <li>• Connaître les outils SAP / GIDT / bigDB / MES,</li> <li>• Maîtriser les principaux Interfaces des départements de la Société.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDI	35 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE TECHNIQUE BANC DE TEST H/F</b>  <b>Offre n° 49 145</b>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participation aux réponses aux appels d'offre,</li> <li>Définir les solutions techniques répondant au budget client et aux exigences/fonctions,</li> <li>Participer au chiffrage des études de conception et à la rédaction de l'offre technique,</li> <li>Piloter la conception sur son périmètre (interne et client),</li> <li>Définir les solutions techniques en fonction du cahier des charges, du budget,</li> <li>Optimiser la rentabilité de son périmètre,</li> <li>Assurer le pilotage d'affaire,</li> <li>Assurer la responsabilité opérationnelle de l'équipe technique,</li> <li>Coordonner les différents acteurs internes (approvisionnement, production, ...) et externes de son périmètre,</li> <li>Est responsable de la validation des livrables du projet (documentation et produits).</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>EXPERT AUTOMATISME ET ROBOTIQUE H/F</b>  <b>Offre n° 49 566</b>	1	<p><b>ANALYSE ET ETUDE R&amp;T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser les problématiques de production ;</li> <li>Produire un état de l'art des solutions existantes ou approchantes ;</li> <li>Rédiger une analyse fonctionnelle globale et des sous-ensembles ;</li> <li>Rédiger des justifications comparatives de choix technologiques ;</li> <li>Proposer des architectures machines à travers des documents de spécifications et cahiers des charges en garantissant leurs conformité aux normes, lois, décrets et directives européennes en vigueur ;</li> <li>Produire des simulations cinématiques de l'ensemble et sous-ensembles ;</li> <li>Formaliser le dossier de conception en respectant les exigences qualité en vigueur.</li> </ul> <p><b>PROGRAMMATION R&amp;T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Produire les machines d'état de l'ensemble et des sous-ensembles ;</li> <li>Développer les algorithmes de commande ;</li> <li>Régler les boucles de régulation ;</li> <li>Programmer les cartes embarquées temps réel ;</li> <li>Générer les trajectoires des robots.</li> </ul> <p><b>PROTOTYPAGE ET FABRICATION R&amp;T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Apporter son expertise sur les choix des composants du commerce ;</li> <li>Réaliser des prototypages électroniques ;</li> <li>Valider les dossiers de définition des sous-traitants.</li> </ul> <p><b>MISE AU POINT R&amp;T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Etablir les plans de test de validation du système ;</li> <li>Mener les tests conformément aux normes et instructions en vigueur ;</li> <li>Rédiger les rapports d'essais, conclure sur la viabilité de la solution, réorienter le développement ;</li> <li>Mettre à jour du dossier de définition (schémas, AF, dossier de conception).</li> </ul> <p><b>SUPPORT PROJET R&amp;T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participer aux reportings périodiques, aux revues d'avancement ;</li> <li>Participer à l'établissement et suivi de planning ;</li> <li>Rédiger des dossiers de justification programme ;</li> <li>Rédiger des comptes rendus de réunions ;</li> <li>Participer à la rédaction des justificatifs TRL.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>ASSISTANT ADV H/F</b> <b>Offre n° 50 262</b>	<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facturation ;</li> <li>• Gestion de la D.E.B ;</li> <li>• Suivi des litiges clients ;</li> <li>• Intégration des carnets de commandes ;</li> <li>• Contrôle des carnets de commandes dans SAP ;</li> <li>• Mise à jour des donnés clients.</li> </ul>	LABEGE	ETAM	Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255	CDI	22 200 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>ASSISTANT ADV H/F</b> <b>Offre n° 49 665</b>	<b>1</b>	<p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration des carnets de commandes,</li> <li>• Contrôle des carnets de commandes dans SAP,</li> <li>• Traitement de courriers divers</li> <li>• Mise à jour des donnés clients.</li> </ul>	LABEGE	ETAM	Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255	CDI	22 200 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>COMPTABLE GENERAL H/F</b> <b>Offre n° 49 605</b>	1	<p>A ce titre, vous serez en charge des :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrêtés des comptes pour les situations comptables,</li> <li>• Calculs des provisions de fin de période,</li> <li>• Reports sur effectifs prestataires.</li> </ul> <p>Vous avez de solides connaissances en fiscalité, gestion de TVA, DEB, DES et maîtrisez SAP FI (Trésorerie, Intérimaires, Prestataires, Interconnexion, DEB). Vous avez un bon niveau en anglais (écrit et oral).</p>	LABEGE	ETAM	Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255	CDI	22 200 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>COMPTABLE FOURNISSEUR H/F</b> <b>Offre n° 49 486</b>	1	<p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer les comptes fournisseurs,</li> <li>• Assurer le suivi des opérations facturation, <ul style="list-style-type: none"> <li>- enregistrer des factures et des avoirs</li> <li>- traiter les litiges</li> </ul> </li> <li>• Préparer les règlements fournisseurs,</li> <li>• Préparer les prévisions de trésorerie partie fournisseurs,</li> <li>• Effectuer les provisions des factures transport,</li> <li>• Réaliser l'intégration et l'analyse des entrées en stocks,</li> <li>• Assurer le suivi des Déclarations d'Echange de Biens (DEB) livraison fournisseurs en Allemagne,</li> </ul>	LABEGE	ETAM	Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255	CDI	22 200 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 258</b></p>	<p><b>1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous seront attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur,</li> <li>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques, techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés,</li> <li>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne.</li> </ul>	<p>LABEGE</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position I - Indice 92</p>	<p>CDI</p>	<p>35 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F</b>  <b>Offre n° 50 303</b>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous seront attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur,</li> <li>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques, techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés,</li> <li>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDD de 16 mois	35 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F</b>  <b>Offre n° 50 257</b>	1	<p>Vous assurerez le suivi du transfert d'activités des métiers centraux vers les sites (suivi mensuel, animation d un Steering, Communication interne).</p> <p>Vous mettrez à jour le processus transfert : mise à jour du process, des templates, déploiement de la procédure, et training des équipes.</p> <p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous sont attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur ;</li> <li>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés ;</li> <li>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne (Service Programmes) ;</li> <li>• Conduire des audits industriels sur les sites de production Interconnexion.</li> </ul> <p>En complément, viennent s'ajouter les activités suivantes :  Le pilotage de projet en transverse et le suivi du plan d'actions associé ;  L'application de procédures, le pilotage des indicateurs en accord avec le processus Transfert Industriel.</p>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDD de 12 mois	35 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE COMMERCIAL ET CONTRAT H/F</b>  <b>Offre n° 50 263</b>	1	<p>Au sein du service Commercial &amp; Contrat vous êtes responsable de la gestion contractuelle du portefeuille des contrats dont vous avez la responsabilité.</p> <p><u>Pendant la phase d'appel d'offre:</u>            En collaboration avec l'équipe d'appel d'offre vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablissez les chiffrages commerciaux, réalisez les projection de bilan financier ainsi que les offres commerciales.</li> <li>• Réalisez et négociez les propositions commerciales dans la limite de son niveau de délégation de signature.</li> <li>• Analysez, en relation avec les métiers et l'organisation juridique du Groupe, les contrats, les négociez et conservez l'ensemble des itérations du projet de contrat.</li> <li>• Etablissez la référence contractuelle (enregistrement du contrat, CCID, risques contractuels).</li> <li>• Vous assurez de la répercussion contractuelle vers le fournisseur.</li> </ul> <p>Dans le cadre des appels d'offre série impliquant les BU, intervient en support dans les négociations commerciales, fixe les objectifs de négociations contractuelles, est le référent contractuel.</p> <p><u>A compter de la signature du contrat :</u>            Vous êtes en support du Responsable Programme pour établir la recevabilité des écarts contractuels, répercuter et négocier ces écarts.            S'appuie sur les événements et informations enregistrés par le responsable programme susceptibles de constituer des écarts contractuels. Participe à l'analyse pour identifier les opportunités de répercussion.            Selon les montants :            récupère les éléments de devis et les justificatifs coordonnés par le responsable programme pour établir et négocier la proposition commerciale.            ou valide les propositions commerciales des responsables programmes.            maintient la référence contractuelle.            gère les risques contractuels (enregistrement, classification, maîtrise, REX).            participe aux réunions programmes.            participe à l'écoute client et fait remonter les informations obtenues auprès des clients (lors de réunion, visites, ...) vers les responsables programmes LATElec concernés.            Dans le cadre des activités relatives aux BU, est le référent contractuel.</p>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE STRATEGIE MARKETING H/F</b>  <b>Offre n° 50 325</b>	1	<p>Rattaché(e) au Vice Président, vous travaillerez en collaboration étroite avec la direction générale du groupe pour définir, mettre en place et conduire la stratégie de commercialisation ou de communication de la branche IS du groupe Latécoère.</p> <p>Expérience dans un cabinet de conseil est un plus.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la veille concurrentielle</li> <li>Analyser le marché (les besoins et les attentes des clients) et détecte les opportunités de développement</li> <li>Élaborer les plans marketing (études de marchés, détermination des cibles, plan d'action)</li> <li>Manager les équipes et acteurs impliqués dans la réalisation du plan marketing</li> <li>Élaborer et gérer un budget</li> <li>Concevoir et mettre en œuvre la campagne promotionnelle des produits</li> <li>Coordonner les actions de communication (choix des axes de communication, publicité et promotion)</li> <li>Analyser les résultats de ventes</li> <li>Réaliser les bilans des actions marketing et apporter des améliorations</li> <li>Respecter la législation sociale et le droit commercial</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>RESPONSABLE DE PROJET ACQUISITION D'EQUIPEMENTS H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 299</b></p>	1	<p>Vous aurez pour mission de piloter le développement de l'automatisation des procédés industriels. Vous piloterez, pour le domaine Manufacturing, les activités de définition et d'acquisition d'équipements de production automatisés au sein de la division Interconnection Systems de LATECOERE, dans le respect des standards de qualité, coûts et délais.</p> <p><b><u>Phase Veille technologique et études R&amp;D :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participe à la définition des axes de recherche et veille technologique de la Direction</li> <li>Apporte votre expertise en phase de cadrage et pré-études des projets associés</li> <li>Participe aux comités de pilotage associés</li> <li>Participe à la définition des axes de recherches et développement basé sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>La conduite de la veille technologique et l'identification de fournisseurs potentiels,</li> <li>L'automatisation de process manuels,</li> <li>La recherche, l'utilisation et le déploiement de nouvelles technologies,</li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Phase projet développement :</u></b></p> <p>Dans le cadre du pilotage de projets relatifs à la conception de machines spéciales et à l'automatisation de procédés industriels :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elabore les études d'investissement et réalise les calculs de retour sur investissement</li> <li>Rédige les spécifications fonctionnelles de besoin</li> <li>Supervise la conception et le développement des solutions techniques</li> <li>Rédige les cahiers de recette</li> <li>Coordonne les jalons clés des projets (consultations, Comités de pilotage, revues de conception, recettes, ...)</li> </ul> <p><b><u>Phase projet déploiement :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilote les équipes projets et production afin d'assurer la mise en production série des équipements jusqu'à l'atteinte des objectifs de performance et de qualité</li> </ul> <p>Par ailleurs, en lien avec les sites de fabrication, Identifie et propose des améliorations des process et/ou moyens de production au sein des ateliers. Coordonne et anime les actions des sites distants relatifs au déploiement de nouvelles technologies. Apporte un support technique sur les problématiques d'automatisation</p> <p><b>Coordinateur Smart Factory – automatisation</b></p> <p>Dans le cadre de ce projet stratégique pour Latécoère</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Est le représentant du service automatisation au sein du projet Smart Factory de Latécoère</li> <li>Participe aux revues et comité de pilotage du projet</li> <li>Coordonne toutes les initiatives Smart Factory de son périmètre</li> <li>Est responsable du développement de certaines initiatives en tant que chef de projet</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>INGENIEUR METHODES COORDINATEUR PROGRAMME H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 334</b></p>	<p>1</p>	<p>Rattaché(e) au responsable Méthodes, vous avez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre le garant métier de la société (règles de l'art) pour les procédés de fabrication.</li> <li>• Etre responsable de la mise en place de nouveaux procédés de fabrication ou d'évolution de procédés.</li> <li>• Coordonner les activités méthodes sur le programme Airbus pour tous les sites de fabrication dans le monde.</li> </ul> <p>A ce titre, vous avez pour mission de :</p> <p><b><u>ETRE GARANT METIER POUR LES PROCEDES DE FABRICATION</u></b></p> <p>En tant que garant métier pour les procédés de fabrication; vous êtes en charge de: L'analyse des spécifications client :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous organisez l'analyse de la documentation technique du client, réalisez les matrices de conformité avec la documentation existante des procédés,</li> <li>• Vous identifiez les manques ou les écarts constatés avec un oeil critique,</li> <li>• La mise à jour ou création d'instruction de fabrication :</li> <li>• Vous élaborez, gérez et diffusez les instructions méthodes en accord avec les exigences clients et suivant les remontées d'information de la production</li> <li>• Vous proposez des solutions techniques optimisées,</li> <li>• Vous proposez des nouvelles mises en œuvre ou des alternatives au client,</li> <li>• Vous communiquez sur les nouveaux procédés et gérez la formation des formateurs</li> </ul> <p>Qualification des mises en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous Définissez et réalisez/pilotez la réalisation d'essais de validation de ces solutions techniques</li> <li>• Vous rédigez les rapports d'essais et préconisez les mises en œuvre optimales</li> </ul> <p>Analyse de nomenclature :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous identifiez les nouveaux composants, les nouvelles mises en œuvre et les outils associés</li> </ul> <p><b><u>ASSURER UN SUPPORT TECHNIQUE</u></b></p> <p>Plus généralement, vous êtes en charge d'assurer le support technique, en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etant l'interface de la production lors des phases de démarrage production et en vie série</li> <li>• Supportant les équipes métier connexes à la production sur l'analyse technique liée à des mises en œuvre, notamment dans le cadre d'amélioration ou de non-conformité</li> <li>• Réalisant un reporting régulier de l'avancement des activités au responsable méthodes.</li> </ul> <p><b><u>COORDONNER LES ACTIVITES METHODES AIRBUS EN INTERNE ET EXTERNE</u></b></p> <p>Vous avez en charge l'animation et la coordination du réseau de méthodistes à travers le monde travaillant sur les activités Airbus. A ce titre, vous répartissez la charge de travail en fonction de la disponibilité et de la capacité des ressources. Vous assurez la cohérence technique des actions réalisés et de la qualité des livrables réalisés.</p> <p>Plus généralement, vous êtes le point focal sur les questions techniques du client AIRBUS et des métiers supports, vous veillez au bon déroulement de la production sur les phases de développement et série, en coordination avec les équipes métiers travaillant sur ces programmes.</p> <p>Maîtrise de l'anglais (oral et écrit) indispensable. Déplacements réguliers à l'étranger pour des durées de 2 semaines à plusieurs mois.</p>	<p>LABEGE</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 100</p>	<p>CDI</p>	<p>38 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>PREPARATEUR TECHNIQUE GIDT/TEST H/F</b></p> <p><b>Offre n° 49 225</b></p>	1	<p>Vous êtes en charge des gammes GIDT. A ce titre, vous serez en charge de :</p> <p><b>Créer et maintenir le dossier de fabrication</b>  Demande la codification et l'achat des nouveaux articles,  Challenge des inputs client,  Analyse et prend en compte les dossiers de définition et/ou les données client,  Crée et maintient les déroulés opératoires et les nomenclatures,  Etablit et maintient les temps de fabrication,  Soutient le déploiement des analyses AET et extrapolations des temps dans l'ERP,  Analyse des besoins takt et performance site définissant les besoins outillages, postes de travail,  Assure la génération des gammes de travail et leur mise à disposition sur les sites en fonction des besoins du service,  Elabore les gammes d'intervention sur site pour les évolutions après livraison incluant déroulé opératoire, matières et outils nécessaires.</p> <p><b>Gérer la configuration du produit selon le périmètre du contrat</b>  Participe aux commissions de modifications,  Crée et met à jour les plans de production,  Assure le traitement des écarts à la définition.</p> <p><b>Assurer le suivi et l'interface technique avec les services internes et le client</b>  Assure le traitement des Questions/Réponses et le support technique à la Production,  Supporte et audite les Préparations Techniques Atelier dans le cadre de l'autonomie des sites,  Apporte son expertise technique auprès des services internes (Programmes,...) et des clients,  Gère les retours clients (anomalie après livraison),  Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation.</p> <p><b>Maintenir le dossier de fabrication</b>  Participe à la mise à disposition des documents auprès de la Production,  Met à jour les instructions techniques,  Met à jour les formboards (Moyens de Production) suivant les spécificités des produits,  Traduit dans la langue du pays les documents utilisés en production.</p> <p><b>Assurer l'interface technique avec la production</b>  Assure le traitement des Questions/Réponses sans impact sur la configuration du produit,  Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation,  Tient le rôle de relai de la préparation amont lors des audits, revues de 1ers articles, visites clients...</p>	LIPOSTHEY	Cadre forfait jours	Position I Indice 92	CDI	35 100 € /an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>INGENIEUR METHODES ET PRODUCTION H/F</b>  <b>Offre n° 50 585</b>	1	<p>Vous créez et maintenez opérationnellement les moyens industriels (système d'informations, outillages et documentations associés...) nécessaires à la fabrication et au contrôle des produits, à partir du dossier de définition, dans le respect des impératifs de coûts, délais, qualité.</p> <p>A ce titre, vous êtes en charge de :</p> <p><b><u>CREER ET MAINTENIR LE DOSSIER DE FABRICATION / CONTROLE / TRAÇABILITE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Challenger les inputs client (notamment en phase développement)</li> <li>· Demander la codification et l'achat des nouveaux articles.</li> <li>· Analyser et prendre en compte les dossiers de définition et/ou les données client.</li> <li>· Créer et maintenir les déroulés opératoires et les nomenclatures.</li> <li>· Etablir et maintenir les temps de fabrication (dossiers produits et chiffrages devis associés).</li> <li>· Soutenir le déploiement des analyses AET et extrapolations des temps dans l'ERP</li> <li>· Analyser les besoins takt et performance site définissant les besoins outillages, postes de travail (notamment en phase développement).</li> <li>· Archiver les dossiers.</li> <li>· Assurer la génération des gammes de travail et leur mise à disposition sur les sites en fonction des besoins du service.</li> <li>· Créer les standards de travail (notamment en phase de développement)</li> <li>· Elaborer les gammes d'intervention sur site pour les évolutions après livraison incluant déroulé opératoire, matières et outils nécessaires.</li> </ul> <p><b><u>GERER LA CONFIGURATION DU PRODUIT SELON LE PERIMETRE DU CONTRAT</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Participer aux commissions de modifications.</li> <li>· Créer et mettre à jour les plans de production.</li> <li>· Assurer le traitement des écarts à la définition.</li> </ul> <p><b><u>ASSURER LE SUIVI ET L'INTERFACE TECHNIQUE AVEC LES SERVICES INTERNES ET LE CLIENT</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Assurer le traitement des Questions/Réponses et le support technique à la Production</li> <li>· Supporter et auditer les Préparations Techniques Atelier dans le cadre de l'autonomie des sites.</li> <li>· Apporter son expertise technique auprès des services internes (Programmes,...) et des clients.</li> <li>· Gérer les retours clients (anomalie après livraison).</li> <li>· Emettre des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation/préparation.</li> </ul> <p>Anglais indispensable.</p>	LIPOSTHEY	Cadre forfait jours	Position I Indice 92	CDI	35 100 € /an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>Responsable Qualité Développement, Sécurité et Environnement H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 50 533</b></p>	1	<p>A ce titre, vous avez pour principales missions de :</p> <p><b>PILOTER LE DOSSIER QUALITE PRODUIT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer au traitement et à la prise en compte des divers dysfonctionnements constatés sur le produit et le processus</li> <li>• Assurer la gestion et le traitement des non-conformités et réclamations clients (FA, mail, plans d'actions,...) pour les affaires attribuées et selon standard interne</li> <li>• Superviser le processus de création, de diffusion, d'évolution des indicateurs qualité</li> <li>• Animer les revues d'indicateurs périodiques avec les chefs d'équipe et/ou les responsables fabrications</li> <li>• Réaliser les spots audits configuration et audits système en atelier</li> <li>• Piloter l'analyse 8D déclenchée suite aux FA en collaboration avec les services production et supports</li> <li>• S'assurer que les actions à l'issue des FA, plan d'action de surveillance, plan d'action internes sont soldées dans les délais impartis et qu'elles sont efficaces et pertinentes</li> <li>• Définir, valider et mettre à jour les PV de surveillance des produits sous responsabilité avec le responsable qualité programme et la hiérarchie.</li> </ul> <p><b>GERER LA QUALIFICATION / HABILITATION DU PERSONNEL DE PRODUCTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prononce, formalise et enregistre les qualifications, habilitations du personnel opérationnel selon procédures en vigueur et assure également le suivi</li> <li>• Gère les marques de fabrication et de contrôle de l'effective production travaillant dans son périmètre de responsabilité</li> </ul> <p><b>STATUER SUR LA LIBERATION DU PRODUIT ET GERER LE DOSSIER DE TRACABILITE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valide, après vérification, les documents permettant l'expédition du produit (EASA FORM 1, BLDC, BL ...).</li> <li>• Maîtrise les enregistrements qualité et les dossiers de traçabilité produits exigé par les normes et procédures clients et interne définies</li> <li>• Sensibilise sur le terrain à l'éthique, la contrefaçon, aux risques</li> </ul> <p><b>PARTICIPER A L'AMELIORATION CONTINUE DU PRODUIT ET DES PROCESSUS EN LIAISON AVEC LE PRODUIT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participe aux groupes de travail visant l'amélioration continue des produits et processus réalisation du produit et supports selon besoin (Chantier Lean, 5S...)</li> <li>• Propose des actions amélioration continue dans les différents processus et système de management de la qualité et participe à leurs mises en œuvre</li> </ul> <p><b>ENVIRONNEMENT :</b> Assure la mise en œuvre et la surveillance des dispositions du Système de Management de l'Environnement (SME) pour atteindre les objectifs environnementaux définis, en s'appuyant sur l'organisation environnementale en place.</p> <p><b>SECURITE :</b> Décline les orientations de la Politique de Sécurité Groupe sur son site en relation avec le Responsable Site. Participe à la rédaction du Document Unique de sécurité d'évaluation des risques, diffuse les consignes de sécurité, applique les actions qui découlent de la veille réglementaire sur la sécurité des biens et des personnes.</p>	LIPOSTHEY	Cadre forfait jours	Position II Indice 100	CDI	38 100 € /an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>RESPONSABLE DES OPERATIONS DE PRODUCTION H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 50 371</b></p>	<p align="center"><b>1</b></p>	<p>Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable du site, vous êtes le coordinateur des métiers, garant de la performance des produits en termes de coût, qualité et délais.</p> <p>A ce titre, vous avez pour principales missions :</p> <p>D'être le garant des performances des produits</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Veille à ce que les targets OTD client soient tenus et pour cela est responsable des produits jusqu'à la livraison client</li> <li>•Réalise et analyse les reportings et met en oeuvre les mesures d'amélioration/correction nécessaires</li> <li>•Coordonne les demandes de Collaboration client auprès du Programme Manager pour les produits/programmes pilotés</li> <li>•Contrôle mensuellement les consommations matières au travers des KPI site, mais aussi les ratios de productivité</li> <li>•Contribue à l'optimisation de la performance des produits dont il est en charge (réduction de cycle, déploiement d'un buffer dans le cas des Business Continuity Plan, diminution du WIP ...)</li> </ul> <p>Management :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Encadre les chefs d'équipe (de 3 à 5 chefs d'équipe)</li> <li>•Coordonne de manière fonctionnelle l'ensemble des services supports (gestion de production, Supply Chain, Planification, Qualité,...)</li> </ul>	<p align="center">LIPOSTHEY</p>	<p align="center">Cadre forfait jours</p>	<p align="center">Position II Indice 100</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">38 100 € /an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>LEAN ADVISOR H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 287</b></p>	<p>1</p>	<p>Vous assurez le déploiement et le maintien de l'ensemble des outils Lean, process, compétences et méthodologies nécessaires au fonctionnement de votre périmètre. Vous communiquez en interne sur la politique et les initiatives de l'amélioration continue et dynamise la conduite du changement.</p> <p>A ce titre, vous êtes en charge de :</p> <p><u>MAINTENIR L'ORGANISATION DANS UNE DYNAMIQUE PERMANENTE DE L'AMELIORATION DU BUSINESS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manager le processus P30 en coordonnant les pilotes de projets, en coachant les équipes et en fournissant une méthodologie adaptée</li> <li>• Créer une dynamique de changement à travers les équipes de management</li> <li>• Maintenir la vision exhaustive des standards et projets Lean en cours</li> <li>• Projeter l'ensemble de l'organisation dans une vision d'amélioration continue à long terme. Communiquer cette vision à l'organisation entière</li> <li>• S'assurer de la montée en compétence afin d'atteindre la vision</li> <li>• Manager le plan d'action Lean dans le but de faire progresser la maturité du site au regard des exigences du LPS*.</li> <li>• Participer activement à la communauté Lean Advisor (pilote par le central) en proposant des améliorations aux standards et en participant à la définition et au déploiement des nouveaux.</li> <li>• S'assurer de la durabilité des économies engendrées par la démarche Lean au travers des retours d'expériences (REX) et de la mise à jour systématique des standards.</li> <li>• Etre garant de la bonne utilisation des standards de son périmètre et valider les jalons clés de ces derniers.</li> <li>• Participer activement au plan d'amélioration continue du site.</li> </ul> <p><u>ANIMER L'EQUIPE METIER DE SON DEPARTEMENT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animer les réunions mensuelles de pilotage de l'Hoshin Kanri ainsi que les séminaires annuels.</li> <li>• Animer la communauté de Lean coach internes</li> <li>• Mettre en place de manière régulière des REX et capitaliser l'information ainsi que les bonnes initiatives</li> </ul>	<p>LIPOSTHEY</p>	<p>Cadre forfait jours</p>	<p>Position I Indice 92</p>	<p>CDI</p>	<p>35 100 € /an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>MAGASINIER H/F</b> <b>Offre n° 49 706</b>	<b>1</b>	<p>Au sein de notre entrepôt logistique du Site de Vendargues (34), vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.</p> <p>Vos principales missions seront de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,</li> <li>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,</li> <li>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,</li> <li>• Valider la conformité des produits réceptionnés,</li> <li>• Valider les bons de livraison et d'expédition,</li> <li>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, horoquartz...),</li> <li>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,</li> <li>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,</li> <li>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt.</li> </ul>	VENDARGUES	OUVRIER	Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190	CDI	20 220 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>CABLEURS H/F</b> <b>Offre n° 50 027</b>	5	<p>Rattaché(e) au chef d'équipe, vous assurerez la réalisation des opérations de câblage de composants mécaniques et électriques dans le respect des standards de sécurité, qualité de productivité et selon les directives et règles enseignées.</p> <p>Vous serez la/le garant (e) de la qualité des produits transformés et suivrez un cahier des charges précis (plans, instructions de fabrication, procédures...).</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser les opérations de fabrication,</li> <li>- Assurer la conformité des produits réalisés et fiabilité des dossiers de traçabilité.</li> <li>- Assembler et/ou monter des éléments et/ou sous-ensembles électriques, et effectuer des travaux du domaine du câblage filaire ou du câblage harnais.</li> <li>- Réaliser l'autocontrôle pendant et en fin d'opération, en fonction de ses compétences et qualifications.</li> <li>- Appliquez les règles d'assurance qualité de l'entreprise, la procédure FOD,</li> <li>- Respecter les règlements internes de la société (port des EPI...).</li> </ul>	VENDARGUES	OUVRIER	Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190	CDI	20 220 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Responsable chiffrage et RAO spatial H/F</b>  <b>Offre n° 50 550</b>	1	<p>Vous construisez techniquement et budgétisez les réponses à appels d'offres (RAO) gérées au sein de la BU Spatiale.</p> <p>A ce titre, vous êtes en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser et assimiler les attentes et exigences client de l'AO.</li> <li>Etablir et valoriser les nomenclatures en collaboration avec les Achats.</li> <li>Quantifier et budgéter les ressources et moyens à déployer sur le projet (RC et NRC).</li> <li>Rédiger les propositions techniques détaillant les hypothèses, les réponses et prestations industrielles en regard des attentes client et limites de prestation.</li> <li>Planifier les projets et consolider le plan de charges de la BU Spatiale.</li> <li>Formaliser et rédiger les matrices de conformité et documents techniques requis à la RAO.</li> <li>Présenter, consolider et gérer les dossiers techniques en collaboration avec les autres acteurs de la RAO afin d'offrir des réponses pertinentes dans les délais impartis.</li> <li>Assister techniquement l'équipe commerciale lors des présentations d'offres aux clients.</li> <li>Animer et manager l'équipe technique sous sa responsabilité.</li> <li>Mettre à jour et optimiser les outils de budgétisation et valorisation des offres sur le plan technique.</li> </ul>	VENDARGUES	CADRE forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Chef de service méthodes et amélioration continue site H/F</b>  <b>Offre n° 50 276</b>	1	<p>Vous êtes en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rechercher, valider, mettre en place et qualifier de nouveaux outils en production,</li> <li>Piloter la R&amp;D et la veille technologique sur les procédés, moyens de production, nouvelles technologies et nouveaux composants.</li> <li>Définir, améliorer et qualifier les procédés de fabrication (règles de l'art) et gère les instructions associées (INME &amp; INTE),</li> <li>Déployer et animer l'amélioration continue sur le site avec la Production et les Services connexes</li> <li>Former et supporter les différents acteurs sur site aux démarches/outils Lean</li> <li>Manager l'équipe qui lui est rattachée et pilote les projets transverses qui lui sont confiés.</li> <li>Participer aux audits et rend compte de l'avancement de ses travaux.</li> </ul> <p>Anglais courant indispensable.</p>	VENDARGUES	CADRE forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Ingénieur Développement logiciel Systèmes Embarqués (spatial) H/F</b>  <b>Offre n° 50 275</b>	2	<p>A ce titre, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre responsable de l'architecture logicielle satellite</li> <li>• Gérer les interfaces logicielle sous-systèmes, plateforme / payload et bord / sol</li> <li>• Gérer les protocoles et bus de communication</li> <li>• Définir et concevoir des SGSE</li> <li>• Développer des adaptations logicielles plateforme</li> <li>• Coordonner l'équipe développement firmware/software</li> </ul> <p>Vous avez des connaissances en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement et validation de logiciel embarqué (C and C++)</li> <li>• Connaissance en programmation de controller voire FPGA</li> <li>• Connaissance des différents protocoles de communication</li> <li>• Connaissance de FreeRTOS</li> <li>• Connaissance de GIT</li> <li>• Connaissance des bus de communication série et parallèle CAN, Space Wire.</li> </ul>	VENDARGUES	CADRE Forfait jours	Position I – Indice 92	CDI	35 100 € par an

**FIN.**