

## **Annexe 1**

**Liste des postes disponibles au sein du groupe LATECOERE en France  
*au 09/12/2021.***

## LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATECOERE AEROSTRUCTURES

Intitulé du poste et numéro de l'offre	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Responsable Performance Fournisseurs H/F</b>  <b>Offres n° 50 538</b>	2	<p>Dans le cadre de nos activités industrielles, nous recherchons un Responsable Performance Fournisseurs(H/F), sur le site de Toulouse - Périole (31)</p> <p>Vous aurez pour mission de réaliser les activités suivantes :</p> <p>Piloter les actions de mitigations des risques évalués par le service achat  Piloter la performance de la supply chain : OTD, causes racines, plans d'amélioration  Animer la résolution des crises logistiques chez les fournisseurs  Evaluer les compétences logistiques des nouveaux fournisseurs  Auditer les conditions logistiques contractuelles  Soutenir les achats pour la mise en place de nouvelles conditions logistiques (horizon ferme/flexible, VMI, revente matière, etc)  Garantir l'application des bonnes pratiques métiers sur l'ensemble des sites  Contribuer à la consolidation et/ou évolution du métier Approvisionnements</p> <p>Vous connaissez le cadre du processus Approvisionnement, les principes de base du MRP II (PIC/PDP, MRP, flux logistique...), les étapes de fabrication de produits aéronautiques.</p> <p>Anglais indispensable.</p>	TOULOUSE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Coordinateur Méthodes et Outils Etudes H/F</b>  <b>Offre n° 51 211</b>	1	<p>Dans le cadre du développement de nouveaux programmes, le groupe Latécoère est à la recherche d'un <b>Coordinateur Méthodes et Outils Etudes H/F en CDI</b>, sur notre site basé à Toulouse - Périole (31).</p> <p>Vous serez rattaché(e) au sein de la Direction Technique Aérostructures et serez sous la responsabilité fonctionnelle du Responsable de Département Conception. Vous interviendrez en support opérationnel aux Concepteurs sur l'ensemble des projets en Développement, en Série ou en Innovation (R&amp;T).</p> <p><u>Missions principales du poste dans le cadre de son activité :</u></p> <p><b>Assurer le développement et déploiement des méthodes &amp; outils :</b>  Analyse des exigences des Clients (documents et outils applicables) depuis la phase de réponse à appel d'offre, jusqu'à la fin de la mise en liasse du projet.  Rédaction des guidelines, réalisation des tests et participation au déploiement des méthodes et outils sur les projets.  Réalisation des formations nécessaires aux concepteurs sur les outils des programmes.</p> <p><b>Assurer le support aux Concepteurs :</b>  Support à l'utilisation des outils. et résolution des questions fonctionnelles.  Escalade si nécessaire des questions vers le support éditeur des logiciels ou service support Clients.  Suivi des incidents internes liés.</p> <p><b>Améliorer et augmenter la productivité des Concepteurs :</b>  Réalisation d'interviews auprès des Concepteurs sur les différents projets.  Identification des axes d'amélioration sur les méthodes et outils utilisés sur les projets.  Capitaliser et déployer les bonnes pratiques pour améliorer le niveau de compétence de des Concepteurs.</p>	TOULOUSE PERIOLE	CADRE Forfait jours	Classification minimum : Position II - Indice 114	CDI	43 380 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Ingénieur Calcul Mécanismes H/F</b>  <b>Offre n° 51 011</b>	1	<p>Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable de service porte, votre activité consistera, dans le cadre de projets de conception de portes d'avion, à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>participer au dimensionnement de mécanismes de porte d'avion et à en réaliser la justification,</li> <li>rédigier les livrables calcul associés aux analyses effectuées,</li> <li>piloter l'activité et le suivi de vos collaborateurs,</li> <li>réaliser le chiffrage, la planification, le reporting des activités.</li> </ul> <p><b>Profil H/F</b></p> <p>Ingénieur en mécanique, vous avez au minimum 10 ans d'expérience de calcul, plus particulièrement dans le domaine du calcul de mécanismes de porte ou autre élément mobile d'avion. Autonome, communiquant habile, vous avez démontré votre capacité de leader, votre esprit d'équipe et votre sens de la satisfaction client.</p> <p>Vous maîtrisez :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le calcul statique métallique</li> <li>le calcul de cinématique et de mécanismes</li> <li>le calcul par éléments finis et notamment Patran/Hypermesh et Nastran</li> <li>le logiciel ADAMS ou équivalent</li> <li>l'anglais (bon niveau à l'oral comme à l'écrit).</li> </ul>	TOULOUSE PERIOLE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	CDI	41 097 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Responsable Programmes NPI</b> H/F</p> <p><b>Offre n° 50 067</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Vous piloterez le développement (Design &amp; Buid ou Build to print) d'un nouveau produit. Vous porterez la responsabilité de la relation client et partenaires et la responsabilité de la performance de développement : planning, coût de développement, coût de production série projeté.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Manager la relation client (revues, reporting, management des exigences client),</li> <li>•Développer et maintenir la relation client avec toutes les parties prenantes du client,</li> <li>•Identifier, gérer les évolutions par rapport au contrat et piloter leur répercussion au client,</li> <li>•Participer et promouvoir Latécoère dans toutes les phases de développement lors d'évènements chez le client ou les partenaires du programme,</li> <li>•Structurer le programme (PMP, WBS, OBS, CBS,...)</li> <li>•Planifier et piloter le budget NRC de développement jusqu'à certification et mise en production série en le déclinant depuis le contrat signé,</li> <li>•Identifier et valoriser toutes les opportunités d'augmentation de périmètre du programme (NRP &amp; RP),</li> <li>•Planifier et piloter le planning de développement,</li> <li>•Piloter le Make or Buy des éléments,</li> <li>•Décliner les objectifs de RC à partir du contrat signé et piloter l'atteinte de ces objectifs,</li> <li>•Piloter et optimiser le Business Case du programme afin de maximiser la rentabilité sur sa durée de vie,</li> <li>•Animer le programme en interne avec l'équipe programme en arbitrant entre les différents lots,</li> <li>•Donner une visibilité et coordonner les actions avec le Senior Account Manager en charge du client,</li> <li>•Gérer les risques et opportunités du programme sur l'ensemble des composantes de développement.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position 3A - Indice 135</p>	<p>CDI</p>	<p>51 400 € par an</p>

Intitulé du poste et numéro de l'offre	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>KITTEUR MAGASINIER H/F</b></p> <p align="center"><b>Offres n° 48 526</b></p>	<p align="center"><b>2</b></p>	<p>Vous complèterez et livrerez les kits de pièces dans votre périmètre afin d'alimenter les chaînes de production.</p> <p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser le kitting des pièces liées aux moyens petits colis et gros volumes,</li> <li>• Livrer les kits aux points de localisation avec les moyens mis à disposition,</li> <li>• Réaliser les localisations informatiques des OF liés aux kits,</li> <li>• Assurer le retour des moyens vides en zone de kits,</li> <li>• Ranger le moyen kit dans la zone dédiée. Si nécessaire assurer un nettoyage de premier niveau,</li> <li>• Suivre et réapprovisionner le planning kanbans en : collectant et distribuant les étiquettes kanban, escaladant les problématiques, respectant les priorités données,</li> <li>• Assurer la distribution des pièces manquantes aux postes de fabrication,</li> <li>• Remplir le fichier manquant et assurer le retour des pièces hors périmètre,</li> <li>• Communiquer aux logisticiens les problèmes hors standards de fonctionnement (erreurs de servitude, erreurs de livraison, demande de picking production, évolutions de pièce) et effectuer les opérations correctives à la demande des logisticiens,</li> <li>• Trier les déchets générés par le kit suivant les instructions environnement,</li> <li>• Participer aux réunions logistiques encadrant son activité.</li> </ul>	<p align="center">GIMONT</p>	<p align="center">OUVRIER</p>	<p align="center">Niveau 2 – Echelon 1 - Coefficient 170</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">20 220 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>ARCHITECTE SYSTEMES DE PRODUCTION USINE DU FUTUR H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 49 526</b></p>	<p align="center"><b>1</b></p>	<p>En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,</li> <li>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles dans les sites de production permettant d'amener et maintenir nos usines au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine physique,</li> <li>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et moyens de production,</li> <li>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur les lignes de productions en opération et définir les business case associés,</li> <li>• Définir les standards de ligne de production du futur pour la mise à jour et la création de lignes dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Automatisation,</li> <li>- Système de production flexible,</li> <li>- Test, contrôle de production,</li> <li>- Conception des produits pour les lignes du futur,</li> </ul> </li> <li>• Concevoir les architectures des lignes mises à jour et nouvelles,</li> <li>• Modéliser et simuler les lignes de production,</li> <li>• Conduire les tests des modèles de ligne pour confirmer les performances et valider les niveaux de maturité de fabrication,</li> <li>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants.</li> </ul>	<p align="center">TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p align="center">CADRE Forfait jours</p>	<p align="center">Position 3A - Indice 135</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">51 400 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>EXPERT DIGITALISATION SYSTÈMES DE PRODUCTION AEROSTRUCTURES H/F</b></p> <p><b>Offre n° 49 545</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,</li> <li>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles pour la digitalisation de la production dans les sites de production permettant d'amener et maintenir notre système productif au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine digitale,</li> <li>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et système de pilotage de la production industrielle,</li> <li>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur le système productif en opération et définir les business case associés,</li> <li>• Définir les standards du système de pilotage et contrôle de la production du futur dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalisation</li> <li>- Continuité digitale du produit o Visibilité digitale du « MES »</li> <li>- Exploitation des données du « MES »</li> </ul> </li> <li>• Concevoir les architectures des composants du système digital de production,</li> <li>• Conduire les tests de confirmation des performances des concepts et valider les niveaux de maturité des systèmes,</li> <li>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position 3A - Indice 135</p>	<p>CDI</p>	<p>51 400 € par an</p>



Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>MAGASINIER H/F</b></p> <p><b>Offre n° 48 268</b></p>	<p><b>6</b></p>	<p>Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,</li> <li>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,</li> <li>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,</li> <li>• Valider la conformité des produits réceptionnés,</li> <li>• Valider les bons de livraison et d'expédition,</li> <li>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz...),</li> <li>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,</li> <li>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,</li> <li>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt.</li> </ul>	<p>TOULOUSE (GABARDIE)</p>	<p>OUVRIER</p>	<p>Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170</p>	<p>CDI</p>	<p>20 220 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>MAGASINIER H/F</b></p> <p><b>Offres n° 47 908/ 47 687</b></p>	<p align="center"><b>2</b></p>	<p>Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,</li> <li>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,</li> <li>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,</li> <li>• Valider la conformité des produits réceptionnés,</li> <li>• Valider les bons de livraison et d'expédition,</li> <li>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz...),</li> <li>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,</li> <li>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,</li> <li>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt.</li> </ul>	<p align="center">TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p align="center">OUVRIER</p>	<p align="center">Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170</p>	<p align="center">CDI</p>	<p align="center">20 220 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>GLOBAL COMMODITY LEADER EN ACHATS INDUSTRIELS H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 539</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Le rôle du Global Commodity Leader est de mener la gestion financière et la performance opérationnelle sur l'ensemble de sa commodité. Grâce à son équipe commodité multi-métiers, il est en charge de construire la stratégie d'achat. Il mène l'exécution de cette stratégie avec un plan d'action associé. Il est le propriétaire de la sélection des fournisseurs et du management du panel. Il est également en charge de la gestion contractuelle.</p> <p>A ce titre, ses principales missions seront les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre le propriétaire de la stratégie, du global sourcing, du panel des fournisseurs et du GTA pour la commodité.</li> <li>- Surveiller la performance de la commodité</li> <li>- Réaliser des RFI, RFP et contrat pour les besoins génériques</li> </ul> <p>- Anglais indispensable</p>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 108</p>	<p>CDI</p>	<p>41 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>EXPERT COORDINATION ET PROJETS H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 586</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Au sein de la DSI et sous la responsabilité du CIO Office Manager, l'Expert Coordination &amp; Projets est responsable pour les projets qu'il/elle pilote de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· mettre en œuvre la méthodologie de gestion de projet,</li> <li>· de gérer relation avec les fournisseurs,</li> <li>· de gérer la relation avec les métiers,</li> <li>· de fournir l'expertise sur les applicatifs liés aux projets.</li> </ul> <p>Il/elle assure également l'amélioration continue de la méthodologie projet.</p>	<p>TOULOUSE (PERIOLE)</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 108</p>	<p>CDI</p>	<p>41 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>COORDINATEUR OPERATIONS ATELIER H/F</b>  <b>Offres n° 48 545/ 48 546</b>	2	<p>Rattaché(e) à la Direction Support Clients, vous serez en charge d'assurer le bon traitement des interventions Latécoère sur les sites clients ainsi que la communication avec ce dernier.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le suivi des réparations de la réception de la demande à sa clôture administrative,</li> <li>• Assurer la bonne affectation de la responsabilité des points, en liaison avec le client et les équipes internes,</li> <li>• Communiquer le statut quotidien des points au client et en interne,</li> <li>• Challenger le déroulement du work flow de traitement : logistique, technique, atelier,</li> <li>• Sécuriser les approvisionnements (gestion stock déporté, fabrication de pièces internes ...),</li> <li>• Assurer l'interface client et le reporting interne sur la réalisation des travaux,</li> <li>• Prendre en charge la gestion des moyens (accès sites, outils...) pour l'ensemble des ressources Latécoère travaillant sur nos chantiers,</li> <li>• Animer les réunions sur son chantier interne et avec le client,</li> <li>• Valider les BL des sous-traitants d'atelier en collaboration avec le Manager Opérations,</li> <li>• Assurer le suivi des dérogations si besoin,</li> <li>• Assurer le suivi de facturation et de paiement,</li> <li>• Fournir les KPI par chantier : OTD, OQD.</li> </ul>	TOULOUSE (PERIOLE)	ETAM	Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285	CDI	24 100 € par an

## LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATELEC

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>PMO Transformation H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 445</b></p>	1	<p>Vous êtes impliqué(e) dans des projets stratégiques visant à la transformation de la branche.</p> <p>Votre mission est d'assister le Directeur de la transformation et l'ensemble du Comité de Direction pour définir et implémenter les solutions les plus profitables, maximisant la création de valeur pour ses clients et actionnaires.</p> <p>A ce titre, vous êtes en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre l'avancement des initiatives (plans d'action, impact EBIT &amp; CASH)</li> <li>• Point focal des utilisateurs de l'outil de pilotage (Wave), y compris la formation et l'accompagnement</li> <li>• Préparation des rapports hebdomadaires et des comités de pilotage (analyses, présentations)</li> <li>• Supporter le directeur de la transformation dans l'exécution de diverses tâches (par exemple présentations à destination du directeur général, Conseil de surveillance, etc.)</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDI	35 100€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Responsable Produit Manufacturing Engineering H/F</b></p> <p><b>Offre n° 51 145</b></p>	1	<p>Dans le cadre de nos activités industrielles, nous recherchons un responsable produit Manufacturing Engineering,</p> <p>Rattaché(e) au responsable de pôle Airbus, vous aurez en charge les missions suivantes :</p> <p><b>GESTION DE MODIFICATIONS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Participer aux commissions de modifications avec les programmes et le client</li> <li>· Déterminer les impacts techniques, financiers, industriels et planning des modifications,</li> <li>· Challenger la maturité des données d'entrées (électriques, mécaniques, d'installation...) auprès du BE, du Client, des fournisseurs, ...</li> <li>· Demander la codification et l'achat des nouveaux articles en lien avec les modifications</li> <li>· Assurer le traitement des écarts à la définition.</li> </ul> <p><b>EN COLLABORATION AVEC LES SITES ET DANS LE CADRE DES MODIFICATIONS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Créer ou modifier les déroulés opératoires et les nomenclatures dans l'ERP.</li> <li>· Etablir et maintenir les temps de fabrication (dossiers produits et chiffrages devis associés)</li> <li>· Assurer la génération des gammes de travail et des instructions techniques</li> </ul> <p><b>ASSURER LE SUIVI ET L'INTERFACE TECHNIQUE AVEC LES SERVICES INTERNES ET LE CLIENT :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Assurer le traitement des Questions/Réponses et le support technique aux sites en lien avec les modifications</li> <li>· Apporter son expertise technique auprès des services internes (Programmes,...) et des clients.</li> </ul> <p>Emettre des propositions d'amélioration du processus de</p>	Toulouse	CADRE Forfait jours	Position II – Indice 114	CDI	43 380 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Chef de projet H/F</b></p> <p><b>Offre n° 51 209</b></p>	1	<p>Afin de palier à un départ temporaire sur le site de Colomiers, nous recherchons un chef de projet H/F.</p> <p>Vos missions :</p> <p>Rattaché(e) au Responsable des activités Service, vous êtes le garant de l'atteinte des objectifs qualitatifs (satisfaction clients, performance technique...) et quantitatifs (planning, budget, fiche de lot...) dont vous êtes responsable.</p> <p>Vous intervenez dès la phase de lancement du projet ou des projets et vous vous assurez de disposer des moyens nécessaires à la réussite de ceux-ci. Vous animez l'équipe projet dédiée, représentez l'interface avec le client, assurez les enregistrements et reporting du projet, pilotez les actions d'amélioration continue.</p> <p>Vous pourrez être amené à supporter les autres chefs de projet en termes de pilotage ou de méthodologie.</p> <p>Animer l'équipe projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enregistrements et reportings</li> <li>Planifier et gérer les risques :</li> <li>Gérer la relation clients :</li> </ul> <p>PROFIL :</p> <p>Issu d'une formation Bac + 5 type Ingénieur Généraliste, vous avez une première expérience en management de programme ou projets dans un environnement industriel impérativement (idéalement dans le milieu aéronautique).</p> <p>Fortement orienté résultats, vous êtes doté d'un leadership naturel, permettant de faire adhérer les équipes transversales que vous coordonnez.</p> <p>Anglais courant fortement demandé.</p>	COLOMIERS	CADRE Forfait jours	Position II – Indice 108	Mission temporaire 6 Mois	41 100 € par an



Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Assistant HSE H/F</b></p> <p><b>Offre n° 51 126</b></p>	<p>1</p>	<p>Assurer la mise en œuvre et la surveillance des dispositions du Système de Management de l'Environnement (SME) pour atteindre les objectifs environnementaux définis, en s'appuyant sur l'organisation environnementale en place.</p> <p><b>Rattachement hiérarchique</b> : Responsable Site</p> <p><b>MISSIONS ET ACTIVITES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participer à l'analyse réglementaire initiale du site, mettre en œuvre les actions pour tendre vers la conformité réglementaire, et participer à la revue de conformité réglementaire animée par le Responsable environnement de LATElec. La gestion de la veille réglementaire LATElec est assurée par ce dernier.</li> <li>Participer à l'analyse des AES (les Aspects Environnementaux Significatifs) du site, et la faire évoluer lors de changements (nouvelle production, nouveau bâtiment, nouveau procédés...).</li> <li>Déployer la politique et objectifs environnementaux définis au niveau de la société LATElec et les objectifs spécifiques du site le cas échéant. Les moyens pour réaliser ces objectifs sont octroyés par le Responsable de Site.</li> <li>Etre garant de la mise en place des dispositions définies dans la documentation environnementales, dont les bonnes pratiques environnementales.</li> <li>Veiller à l'application des exigences environnementales sur le site et formaliser ces exigences dans le cahier des charges des prestations réalisées sur le site.</li> <li>Mener des sensibilisations des relais environnementaux et du personnel du site, dont les nouveaux arrivants.</li> <li>Mener des actions correctives et préventives pour assurer la maîtrise du SME sur le site. Participer à la réalisation des actions suite aux audits environnementaux. Prendre en compte les axes d'amélioration proposés par le personnel du site.</li> <li>Prendre en compte les plaintes des parties intéressées et s'assurer de leur traitement selon la PRLAT105.</li> <li>Fournir lors de la revue du « processus P50 » les informations sur le fonctionnement du SME, les indicateurs et les résultats des audits.</li> <li>Réaliser de la communication environnementale: affichage, note...</li> </ul> <p><b>MISSION : Sécurité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Communiquer la Politique Sécurité.</li> <li>Suivre et contrôler la conformité réglementaire, de la mise en oeuvre des procédés, installations, équipements.</li> <li>Elaborer ou faire évoluer les référentiels, instructions, procédures et consignes hygiène, sécurité et contrôler leurs conformités d'application.</li> <li>Sensibiliser et former à la démarche hygiène, sécurité et à la prévention des risques, vis-à-vis des employés et des entreprises extérieures</li> <li>Identifier et analyser les Accidents du travail et les incidents, rechercher les causes et définir les actions correctives et préventives.</li> <li>Apporter un appui technique et du conseil aux différents services.</li> <li>Assurer la prévention des risques incendie.</li> <li>Formation des salariés et nouveaux recrues à la démarche HSE et à la prévention des risques professionnels.</li> <li>Animation de la réunion CDS auprès du comité de direction.</li> <li>Suivi de plan d'action des VMS.</li> <li>Validation de la conformité des machines.</li> <li>Elaboration de plan de prévention pour les prestations de l'entreprise extérieure (permanente et temporaires).</li> <li>Réaliser de la communication sécurité : affichage, note ,Flash...</li> </ul>	<p>LABEGE (31)</p>	<p>ETAM</p>	<p>Niveau V Echelon 2 Coefficient 305</p>	<p>27 822 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Responsable Commercial et Contrats H/F Offre n° 50 890</b>	<b>1</b>	<p>Au sein du service Commercial et Contrats, vous avez pour missions :</p> <p><b>Pendant la phase d'appel d'offre:</b> En collaboration avec l'équipe d'appel d'offre vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablissez les chiffrages commerciaux, réalisez les projection de bilan financier ainsi que les offres commerciales.</li> <li>• Réalisez et négociez les propositions commerciales dans la limite de son niveau de délégation de signature.</li> <li>• Analysez, en relation avec les métiers et l'organisation juridique du Groupe, les contrats, les négociez et conservez l'ensemble des itérations du projet de contrat.</li> <li>• Etablissez la référence contractuelle (enregistrement du contrat, CCID, risques contractuels).</li> <li>• Assurez de la répercussion contractuelle vers le fournisseur</li> </ul> <p>Dans le cadre des appels d'offre série impliquant les BU, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervenez en support dans les négociations commerciales,</li> <li>• Fixez les objectifs de négociations contractuelles,</li> <li>• Etes le référent contractuel.</li> </ul> <p><b><u>A compter de la signature du contrat :</u></b> Vous êtes en support du Responsable Programme pour établir la recevabilité des écarts contractuels, répercuter et négocier ces écarts. C'est pourquoi vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous appuyer sur les événements et informations enregistrés par le responsable programme susceptibles de constituer des écarts contractuels.</li> <li>• Participer à l'analyse pour identifier les opportunités de répercussion.</li> <li>• Maintenir la référence contractuelle.</li> <li>• Gérer les risques contractuels (enregistrement, classification, maîtrise, REX).</li> <li>• Participer à l'écoute client et faites remonter les informations obtenues auprès des clients (lors de réunion, visites, ...) vers les responsables programmes LAtelec concernés.</li> </ul> <p>Profil : De formation supérieur ou Ingénieur, vous disposez d'une expérience confirmé d'au moins 5 ans Anglais courant – déplacements réguliers</p>	TOULOUSE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 000€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Pilote de la performance fournisseurs (Supplier Performance Manager) H/F</b>  <b>Offre n° 51 066</b>	1	<p>Sur le périmètre des programmes en Série, vous êtes le garant de l'achat des produits ou prestations ainsi que du pilotage des fournisseurs, a ce titre vos missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Surveiller nos fournisseurs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gérer les agréments du panel fournisseurs</li> <li>○ Réaliser des audits produits et des audits de maturité auprès de nos fournisseurs</li> <li>○ Veiller au respect des exigences qualité et logistiques applicables aux fournisseurs</li> <li>○ Etablir et piloter le plan de surveillance des fournisseurs</li> <li>○ Piloter ses risques fournisseurs et le plan de mitigation</li> <li>○ Participer aux revues de stratégie d'achats</li> <li>○ Participer dans le choix de sélection des fournisseurs (quick assessment, contribution à matrice de sélection)</li> <li>○ Vérifier les FAI fournisseurs suite à modifications sur les programmes série</li> <li>○ Identifier et communiquer les idées de génération de gain suite à plan d'action industriel</li> <li>○ Participer aux revues de développement fournisseurs décidées avec les clients type SQIP, SQAL</li> </ul> </li> <li>• <b>Piloter la performance de nos fournisseurs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Définir les objectifs OTD et OQD des fournisseurs et animer les revues de performances en interne</li> <li>○ Piloter la résolution des non-performances logistiques et qualité récurrentes</li> <li>○ Participer aux revues MCCR/SFM avec les fournisseurs</li> </ul> </li> <li>• <b>Profil :</b>  De formation supérieur ou ingénieur Supply Chain, vous disposez d'une expérience similaire de 2 à 5 ans  Maîtrise de SAP  Vous maîtrisez l'anglais à l'oral et à l'écrit</li> </ul>	TOULOUSE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	CDI	41 100€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>Technicien Electronique H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50995</b></p>	1	<p>Rattaché(e) au Responsable du Bureau d'Études de la Division Systèmes. Dans le cadre des activités composants et sous-ensembles de la BU S vos missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion des aspects technologiques des familles de composants,</li> <li>- La coordination du comité de sélection et codification des composants,</li> <li>- La gestion du cycle de vie et la gestion d'obsolescence,</li> <li>- La gestion de la base de données composants Latécoère (BDCL),</li> <li>- Le traitement des obsolescences et l'animation des commissions d'obsolescence,</li> <li>- L'écriture et la gestion de méthodes composants.</li> </ul> <p><b>Profil H/E</b> De formation de type Bac +2/3 (BTS/DUT) à dominante électronique. Vous justifiez d'une expérience minimum de 5 ans sur des activités électroniques (conception et/ou vérification)</p> <p>Vous maîtrisez l'anglais à l'oral et à l'écrit</p>	LABEGE	ETAM	Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285	CDI	<b>24 100 € par an</b>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>Responsable Technique</b> <b>Ligne De Produit H/F</b>  <b>Offre n° 51 027</b>	1	<p>Rattaché(e) au Responsable du Pôle Produit (Au sein du Bureau d'études de la Division systèmes) vous serez détaché(e) à la ligne de produit LiFi, au sein des équipes programmes et développement. Votre mission consiste à assurer, en binôme avec le responsable programme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Captation du besoin technique des potentiels clients en France ou à l'étranger</li> <li>• Architectures produits LIFI</li> <li>• Promotion technique de la technologie LIFI</li> <li>• Mise en place du périmètre technique de développement (incluant le périmètre normatif) afin de transmettre toutes les données d'entrées consolidées aux équipes de développement produit</li> <li>• Pilotage et l'accompagnement des équipes de développement LiFi sur la base exprimée au point ci-dessus.</li> </ul> <p><b>Profil H/F</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De formation Ingénieur électronique, vous justifiez d'une expérience minimum de 10 ans dans le développement d'équipements/systèmes électroniques embarqués et d'une expérience de 2 à 3 ans dans le domaine de l'avant-vente (réponse appel d'offre, choix d'architectures...).</li> </ul> <p>Vous avez des connaissances en normes de développement aéronautique de systèmes et d'équipements embarqués (ABD0100, ABD0200, GRESS, ASR, SCSRD, DO160) et/ou militaires.</p> <p>Vous maîtrisez l'anglais (bon niveau à l'oral comme à l'écrit). Des déplacements en France et à l'étranger sont à prévoir</p>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II – Indice 114	CDI	43 380 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>DIRECTEUR ACHATS BRANCHE H/F</b>  <b>Offre n° 48 151</b>	1	<p>Rattaché(e) au Directeur de la Branche Systèmes d'Interconnexion, vous êtes responsable de l'ensemble des Achats de la Branche, sur la base des spécifications émises par les différentes Directions prescriptrices et dans le cadre des objectifs de coûts, délais et qualité.</p> <p>Vous êtes plus particulièrement en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la négociation des contrats d'Achats applicables dans votre périmètre, par délégation de la Direction Générale de la Branche.</li> <li>• Définir la politique Achats, en déclinaison de la stratégie de la Branche.</li> <li>• Piloter et optimiser le processus d'Achat (garant de l'efficacité du processus, de la mise en place et de la gestion des actions correctives, en cas de dérive, de la mise en place et de la gestion des actions d'amélioration continue).</li> <li>• Assurer la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle de l'ensemble du service Achats de son périmètre.</li> <li>• Optimiser l'organisation, par la prise en compte des objectifs des programmes et l'homogénéisation des méthodes de travail.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position 3A - Indice 135	CDI	52 000€ par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>SPECIALISTE RESEAU CYBERSECURITE H/F</b>  <b>Offre n° 48 226</b>	1	<p>Pour accompagner le développement de la BU LIFI, nous recherchons un Spécialiste réseau cybersécurité H/F.</p> <p>Vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Testing</li> <li>• Analyse de risques et de vulnérabilité (méthode Stride)</li> <li>• Analyse des menaces de configuration réseau et outils</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>EXPERT LOGICIEL ET RESEAUX H/F</b>  <b>Offre n° 48 227</b>	1	<p>Pour accompagner le développement de la BU LIFI, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition d'architecture réseaux et software de système embarqué avionique,</li> <li>• Maitrise des fonctions avioniques (BITE, Data-Loading) et architectures logicielles (Bootloader, Partitionnement, Linux embarqué),</li> <li>• Maitrise des protocoles (Ethernet, TCP/IP, VLAN, Radius, HTTP) et des arborescences réseaux,</li> <li>• Implémentation et mise en œuvre des équipements,</li> <li>• Gestion des données sécurisées / Cyber-sécurité / Sureté de fonctionnement.</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 108	CDI	41 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F</b>  <b>Offre n° 51 028</b>	1	<p>Vous assurerez le suivi du transfert d'activités des métiers centraux vers les sites (suivi mensuel, animation d un Steering, Communication interne).</p> <p>Vous mettrez à jour le processus transfert : mise à jour du process, des templates, déploiement de la procédure, et training des équipes.</p> <p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous sont attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur ;</li> <li>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés ;</li> <li>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne (Service Programmes) ;</li> <li>• Conduire des audits industriels sur les sites de production Interconnexion.</li> </ul> <p>En complément, viennent s'ajouter les activités suivantes :  Le pilotage de projet en transverse et le suivi du plan d'actions associé ;  L'application de procédures, le pilotage des indicateurs en accord avec le processus Transfert Industriel.</p>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDD de 12 mois	35 100 € par an



Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F</b>  <b>Offre n° 51 045</b>	1	<p>Vous assurerez le suivi du transfert d'activités des métiers centraux vers les sites (suivi mensuel, animation d un Steering, Communication interne).</p> <p>Vous mettrez à jour le processus transfert : mise à jour du process, des templates, déploiement de la procédure, et training des équipes.</p> <p>Vous aurez pour principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous sont attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur ;</li> <li>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés ;</li> <li>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne (Service Programmes) ;</li> <li>• Conduire des audits industriels sur les sites de production Interconnexion.</li> </ul> <p>En complément, viennent s'ajouter les activités suivantes :  Le pilotage de projet en transverse et le suivi du plan d'actions associé ;  L'application de procédures, le pilotage des indicateurs en accord avec le processus Transfert Industriel.</p>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position I - Indice 92	CDD de 06 mois	35 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>RESPONSABLE STRATEGIE MARKETING H/F</b>  <b>Offre n° 50 325</b>	1	<p>Rattaché(e) au Vice Président, vous travaillerez en collaboration étroite avec la direction générale du groupe pour définir, mettre en place et conduire la stratégie de commercialisation ou de communication de la branche IS du groupe Latécoère.</p> <p>Expérience dans un cabinet de conseil est un plus.</p> <p>A ce titre, vous aurez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la veille concurrentielle</li> <li>Analyser le marché (les besoins et les attentes des clients) et détecte les opportunités de développement</li> <li>Élaborer les plans marketing (études de marchés, détermination des cibles, plan d'action)</li> <li>Manager les équipes et acteurs impliqués dans la réalisation du plan marketing</li> <li>Élaborer et gérer un budget</li> <li>Concevoir et mettre en œuvre la campagne promotionnelle des produits</li> <li>Coordonner les actions de communication (choix des axes de communication, publicité et promotion)</li> <li>Analyser les résultats de ventes</li> <li>Réaliser les bilans des actions marketing et apporter des améliorations</li> <li>Respecter la législation sociale et le droit commercial</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>RESPONSABLE DE PROJET ACQUISITION D'EQUIPEMENTS H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 299</b></p>	1	<p>Vous aurez pour mission de piloter le développement de l'automatisation des procédés industriels. Vous piloterez, pour le domaine Manufacturing, les activités de définition et d'acquisition d'équipements de production automatisés au sein de la division Interconnection Systems de LATECOERE, dans le respect des standards de qualité, coûts et délais.</p> <p><b><u>Phase Veille technologique et études R&amp;D :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participe à la définition des axes de recherche et veille technologique de la Direction</li> <li>Apporte votre expertise en phase de cadrage et pré-études des projets associés</li> <li>Participe aux comités de pilotage associés</li> <li>Participe à la définition des axes de recherches et développement basé sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>La conduite de la veille technologique et l'identification de fournisseurs potentiels,</li> <li>L'automatisation de process manuels,</li> <li>La recherche, l'utilisation et le déploiement de nouvelles technologies,</li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Phase projet développement :</u></b></p> <p>Dans le cadre du pilotage de projets relatifs à la conception de machines spéciales et à l'automatisation de procédés industriels :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elabore les études d'investissement et réalise les calculs de retour sur investissement</li> <li>Rédige les spécifications fonctionnelles de besoin</li> <li>Supervise la conception et le développement des solutions techniques</li> <li>Rédige les cahiers de recette</li> <li>Coordonne les jalons clés des projets (consultations, Comités de pilotage, revues de conception, recettes, ...)</li> </ul> <p><b><u>Phase projet déploiement :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilote les équipes projets et production afin d'assurer la mise en production série des équipements jusqu'à l'atteinte des objectifs de performance et de qualité</li> </ul> <p>Par ailleurs, en lien avec les sites de fabrication, Identifie et propose des améliorations des process et/ou moyens de production au sein des ateliers. Coordonne et anime les actions des sites distants relatifs au déploiement de nouvelles technologies. Apporte un support technique sur les problématiques d'automatisation</p> <p><b>Coordinateur Smart Factory – automatisation</b></p> <p>Dans le cadre de ce projet stratégique pour Latécoère</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Est le représentant du service automatisation au sein du projet Smart Factory de Latécoère</li> <li>Participe aux revues et comité de pilotage du projet</li> <li>Coordonne toutes les initiatives Smart Factory de son périmètre</li> <li>Est responsable du développement de certaines initiatives en tant que chef de projet</li> </ul>	LABEGE	CADRE Forfait jours	Position II - Indice 100	CDI	38 100 € par an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>INGENIEUR METHODES COORDINATEUR PROGRAMME H/F</b></p> <p><b>Offre n° 50 334</b></p>	<p>1</p>	<p>Rattaché(e) au responsable Méthodes, vous avez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre le garant métier de la société (règles de l'art) pour les procédés de fabrication.</li> <li>• Etre responsable de la mise en place de nouveaux procédés de fabrication ou d'évolution de procédés.</li> <li>• Coordonner les activités méthodes sur le programme Airbus pour tous les sites de fabrication dans le monde.</li> </ul> <p>A ce titre, vous avez pour mission de :</p> <p><b><u>ETRE GARANT METIER POUR LES PROCEDES DE FABRICATION</u></b></p> <p>En tant que garant métier pour les procédés de fabrication; vous êtes en charge de: L'analyse des spécifications client :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous organisez l'analyse de la documentation technique du client, réalisez les matrices de conformité avec la documentation existante des procédés,</li> <li>• Vous identifiez les manques ou les écarts constatés avec un oeil critique,</li> <li>• La mise à jour ou création d'instruction de fabrication :</li> <li>• Vous élaborez, gérez et diffusez les instructions méthodes en accord avec les exigences clients et suivant les remontées d'information de la production</li> <li>• Vous proposez des solutions techniques optimisées,</li> <li>• Vous proposez des nouvelles mises en œuvre ou des alternatives au client,</li> <li>• Vous communiquez sur les nouveaux procédés et gérez la formation des formateurs</li> </ul> <p>Qualification des mises en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous Définissez et réalisez/pilotez la réalisation d'essais de validation de ces solutions techniques</li> <li>• Vous rédigez les rapports d'essais et préconisez les mises en œuvre optimales</li> </ul> <p>Analyse de nomenclature :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous identifiez les nouveaux composants, les nouvelles mises en œuvre et les outils associés</li> </ul> <p><b><u>ASSURER UN SUPPORT TECHNIQUE</u></b></p> <p>Plus généralement, vous êtes en charge d'assurer le support technique, en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etant l'interface de la production lors des phases de démarrage production et en vie série</li> <li>• Supportant les équipes métier connexes à la production sur l'analyse technique liée à des mises en œuvre, notamment dans le cadre d'amélioration ou de non-conformité</li> <li>• Réalisant un reporting régulier de l'avancement des activités au responsable méthodes.</li> </ul> <p><b><u>COORDONNER LES ACTIVITES METHODES AIRBUS EN INTERNE ET EXTERNE</u></b></p> <p>Vous avez en charge l'animation et la coordination du réseau de methodistes à travers le monde travaillant sur les activités Airbus. A ce titre, vous répartissez la charge de travail en fonction de la disponibilité et de la capacité des ressources. Vous assurez la cohérence technique des actions réalisés et de la qualité des livrables réalisés.</p> <p>Maîtrise de l'anglais (oral et écrit) indispensable. Déplacements réguliers à l'étranger pour des durées de 2 semaines à plusieurs mois.</p>	<p>LABEGE</p>	<p>CADRE Forfait jours</p>	<p>Position II - Indice 100</p>	<p>CDI</p>	<p>38 100 € par an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p><b>INGENIEUR MANUFACTURING ENGINEERING H/F</b></p> <p><b>Offre n° 49 225</b></p>	<p>1</p>	<p>Vous êtes en charge des gammes GIDT. A ce titre, vous serez en charge de :</p> <p><b>Créer et maintenir le dossier de fabrication / contrôle traçabilité</b>  Demande la codification et l'achat des nouveaux articles,  Challenge des inputs client,  Analyse et prend en compte les dossiers de définition et/ou les données client,  Crée et maintient les déroulés opératoires et les nomenclatures,  Etablit et maintient les temps de fabrication,  Soutient le déploiement des analyses AET et extrapolations des temps dans l'ERP,  Analyse des besoins takt et performance site définissant les besoins outillages, postes de travail,  Assure la génération des gammes de travail et leur mise à disposition sur les sites en fonction des besoins du service,  Elabore les gammes d'intervention sur site pour les évolutions après livraison incluant déroulé opératoire, matières et outils nécessaires.</p> <p><b>Gérer la configuration du produit selon le périmètre du contrat</b>  Participe aux commissions de modifications,  Crée et met à jour les plans de production,  Assure le traitement des écarts à la définition.</p> <p><b>Assurer le suivi et l'interface technique avec les services internes et le client</b>  Assure le traitement des Questions/Réponses et le support technique à la Production,  Supporte et audite les Préparations Techniques Atelier dans le cadre de l'autonomie des sites,  Apporte son expertise technique auprès des services internes (Programmes,...) et des clients,  Gère les retours clients (anomalie après livraison),  Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation.</p> <p><b>Maintenir le dossier de fabrication</b>  Participe à la mise à disposition des documents auprès de la Production,  Met à jour les instructions techniques,  Met à jour les formboards (Moyens de Production) suivant les spécificités des produits,  Traduit dans la langue du pays les documents utilisés en production.</p> <p><b>Assurer l'interface technique avec la production</b>  Assure le traitement des Questions/Réponses sans impact sur la configuration du produit,  Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation,  Tient le rôle de relai de la préparation amont lors des audits, revues de 1ers articles, visites clients...</p>	<p>LIPOSTHEY</p>	<p>Cadre forfait jours</p>	<p>Position I  Indice 92</p>	<p>CDI</p>	<p>35 100 € /an</p>

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<p align="center"><b>Responsable Qualité Développement, Sécurité et Environnement H/F</b></p> <p align="center"><b>Offre n° 50 533</b></p>	1	<p>Vous avez pour principales missions de :</p> <p><b>PILOTER LE DOSSIER QUALITE PRODUIT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer au traitement et à la prise en compte des divers dysfonctionnements constatés sur le produit et le processus</li> <li>• Assurer la gestion et le traitement des non-conformités et réclamations clients (FA, mail, plans d'actions,...) pour les affaires attribuées et selon standard interne</li> <li>• Superviser le processus de création, de diffusion, d'évolution des indicateurs qualité</li> <li>• Animer les revues d'indicateurs périodiques avec les chefs d'équipe et/ou les responsables fabrications</li> <li>• Réaliser les spots audits configuration et audits système en atelier</li> <li>• Piloter l'analyse 8D déclenchée suite aux FA en collaboration avec les services production et supports</li> <li>• S'assurer que les actions à l'issue des FA, plan d'action de surveillance, plan d'action internes sont soldées dans les délais impartis et qu'elles sont efficaces et pertinentes</li> <li>• Définir, valider et mettre à jour les PV de surveillance des produits sous responsabilité avec le responsable qualité programme et la hiérarchie.</li> </ul> <p><b>GERER LA QUALIFICATION / HABILITATION DU PERSONNEL DE PRODUCTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prononce, formalise et enregistre les qualifications, habilitations du personnel opérationnel selon procédures en vigueur et assure également le suivi</li> <li>• Gère les marques de fabrication et de contrôle de l'effective production travaillant dans son périmètre de responsabilité</li> </ul> <p><b>STATUER SUR LA LIBERATION DU PRODUIT ET GERER LE DOSSIER DE TRACABILITE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valide, après vérification, les documents permettant l'expédition du produit (EASA FORM 1, BLDC, BL ...).</li> <li>• Maîtrise les enregistrements qualité et les dossiers de traçabilité produits exigé par les normes et procédures clients et interne définies</li> <li>• Sensibilise sur le terrain à l'éthique, la contrefaçon, aux risques</li> </ul> <p><b>PARTICIPER A L'AMELIORATION CONTINUE DU PRODUIT ET DES PROCESSUS EN LIAISON AVEC LE PRODUIT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participe aux groupes de travail visant l'amélioration continue des produits et processus réalisation du produit et supports selon besoin (Chantier Lean, 5S...)</li> <li>• Propose des actions amélioration continue dans les différents processus et système de management de la qualité et participe à leurs mises en œuvre</li> </ul> <p><b>ENVIRONNEMENT :</b> Assure la mise en œuvre et la surveillance des dispositions du Système de Management de l'Environnement (SME) pour atteindre les objectifs environnementaux définis, en s'appuyant sur l'organisation environnementale en place.</p> <p><b>SECURITE :</b> Décline les orientations de la Politique de Sécurité Groupe sur son site en relation avec le Responsable Site. Participe à la rédaction du Document Unique de sécurité d'évaluation des risques, diffuse les consignes de sécurité, applique les actions qui découlent de la veille réglementaire sur la sécurité des biens et des personnes.</p>	LIPOSTHEY	Cadre forfait jours	Position II Indice 100	CDI	38 100 € /an

Intitulé du poste	Nb de postes	Descriptif du poste	Lieu de travail	Catégorie	Classification	Nature du contrat	Niveau de rémunération brute (hors variable)
<b>CABLEURS H/F</b> <b>Offre n° 50 027</b>	5	<p>Rattaché(e) au chef d'équipe, vous assurerez la réalisation des opérations de câblage de composants mécaniques et électriques dans le respect des standards de sécurité, qualité de productivité et selon les directives et règles enseignées.</p> <p>Vous serez la/le garant (e) de la qualité des produits transformés et suivrez un cahier des charges précis (plans, instructions de fabrication, procédures...).</p> <p>Vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser les opérations de fabrication,</li> <li>- Assurer la conformité des produits réalisés et fiabilité des dossiers de traçabilité.</li> <li>- Assembler et/ou monter des éléments et/ou sous-ensembles électriques, et effectuer des travaux du domaine du câblage filaire ou du câblage harnais.</li> <li>- Réaliser l'autocontrôle pendant et en fin d'opération, en fonction de ses compétences et qualifications.</li> <li>- Appliquez les règles d'assurance qualité de l'entreprise, la procédure FOD,</li> <li>- Respecter les règlements internes de la société (port des EPI...).</li> </ul>	VENDARGUES	OUVRIER	Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190	CDI	20 220 € par an

**FIN.**